



Vuosikertomus 2024



SUOMEN PALOPÄÄLYSTÖLIITTO
FINLANDS BRANDBEFÄLSFÖRBUND

1. Yleisesti

Suomen Palopäälystöliitto – Finlands Brandbefälsförbund ry on pelastus- ja turvallisuusalan sekä pelastuspalvelun piirissä työskentelevän palopäälystön ja paloalipäälystön, sopimuspalopäälystön sekä johtavassa asemassa olevien muiden pelastus- ja turvallisuusallalla toimivien henkilöiden koulutus- ja asiantuntijaorganisaatio.

Liiton tarkoituksena on kehittää jäsenistönsä ammattiosaamista ja ammatillista yhteisöllisyyttä sekä toimia asiantuntijana yhteiskunnan turvallisuuden edistämiseksi.

Liitto on yhteistyöjärjestö, ja se toimii kiinteässä yhteistyössä viranomaisten, pelastuslaitosten, palokuntien, muiden järjestöjen sekä yritysten ja yhteisöjen kanssa.

Liitto toimii turvallisuuden puolesta jäsenistönsä – noin 1 900 pelastustoimen tai turvallisuusalan työssä toimivan henkilön – asiantuntemuksen voimalla.

Palopäälystöliiton 92. toimintavuosi toteutui pääosin strategian sekä asetettujen toiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Toiminnalliset tavoitteet saavutettiin, jopa ylitettiin, valitettavasti taloudellisesti toteuma jäi alijäämäiseksi.

Toimintavuosi pähkinäkuoressa:

Liiton koulutustoimintaa toteutettiin hybridisti kontaktitapahtumin ja verkossa, yhteensä ennätyselliset 76 tapahtumaa. Palopäälystöpäivät Jyväskylässä oli liiton ja koko pelastusalan jo perinteisesti suurimmaksi muodostunut tapahtuma. Palokuntien suomenmestaruuskilpailuiden Jehumaljasta kisattiin Hämeenlinnassa. Uusina tapahtumina toteutettiin muun muassa Kulttuuriomaisuuden suojelu -seminaari ja The Energy Transition Safety Forum. Isoja tapahtumia olivat lisäksi muun muassa Onnettomuuksien ehkäisyn opintopäivät ja Yritysturvallisuusfoorumi – ja tietysti liiton Jouluseminaari.

Liiton asiantuntijatoimikunnat jatkoivat aktiivista työtään kehittämien koko toimialaa. Uusina toimikuntina perustettiin Pelastusalan kestävän kehityksen toimikunta ja ruotsinkielistä toimintaa edistävä Svenska kommittén. Liiton hanketoiminta muodostui vahvemmas kuin koskaan: toimintavuoden aikana käynnistyi lukuisa määrä hankkeita, kun rahoituspäätökset varmistuivat. Nämä hankkeet palvelevat pelastustoimen ja turvallisuuden kehittämistä välittömästi ja pitkällä tähtäimellä.

Viestintään ja vaikuttamisviestintään panostettiin, ja muun muassa alue- ja kuntavaalitavoitteet laadittiin yhteistyökumppaneiden kanssa. Myös EU:n päätöksenteko ja sen valmistelu otettiin yhdessä SPEKin kanssa seurantaan voidaksemme palvella pelastustoimea paremmin. Liiton sisäinen viestintä jatkoi tehostumistaan, kun jaostojen viestintävastaavat kokoontuivat säännöllisesti jakamaan ja benchmarkkaamaan käytäntöjään

Jäsenmäärä pieneni hieman, vaikka muutoin turvallisuusalan toimijoiden kiinnostavuus liiton toimintoihin kasvoi.

Liiton henkilöstön perusrunko säilyi vakiintuneella tasolla, mutta lukuisat hankkeet lisäsivät määräaikaisen henkilökunnan määrää.

Vaikka liiton säännöissä puhutaan toimintakertomuksesta, olemme nimenneet sääntöjen mukaisen toimintakertomuksen nyt vuosikertomukseksi. Vuosikertomus antaa kattavamman ja läpikuultavamman kuvan liiton toiminnasta niin jäsenille kuin sidosryhmillekin.



2. Koulutus

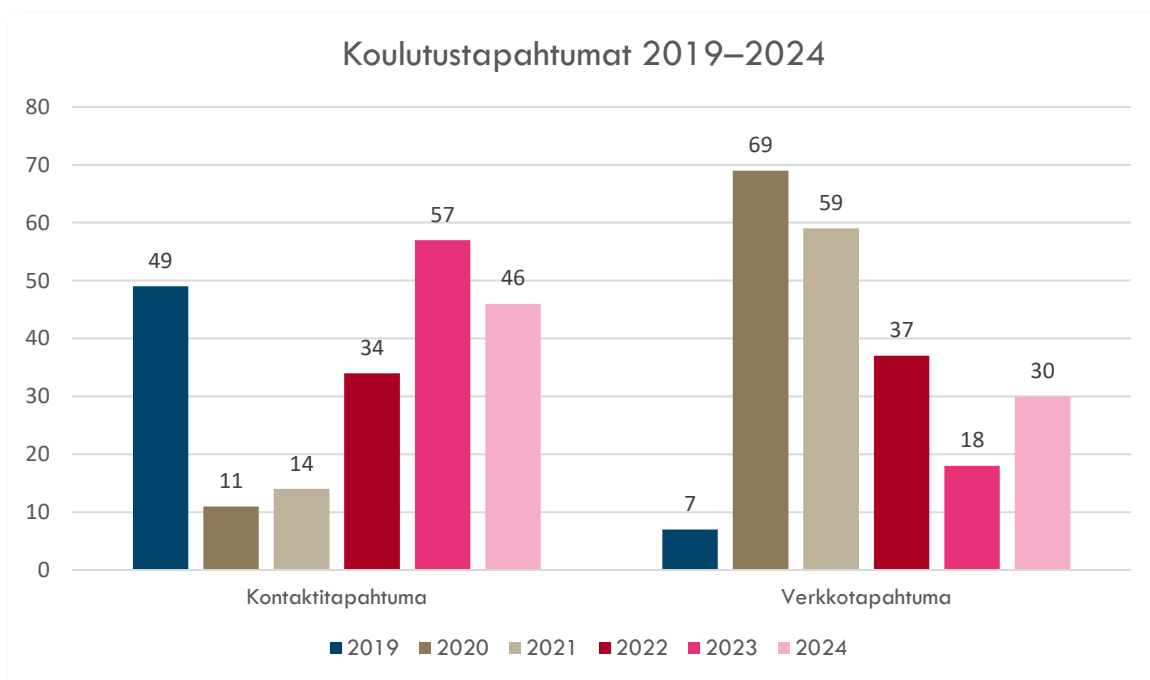
Sääntöjensä mukaisesti Palopäälystöliitto järjesti laadukasta täydennys- ja erikoiskoulutusta pelastustoimen päälystö- ja alipäälystötehtävissä sekä pelastus- ja turvallisuusalan asiantuntijatehtävissä toimiville. Palo-suojelurahaston yleisavustus mahdollisti koulutuksen kustannustehokkaasti ja vaikuttavasti.

Koulutuksen suunnitteluun ja koordinointiin liiton henkilökunnan lisäksi osallistuivat jaostojen johtokunnat ja liiton asiantuntijatoimikunnat sekä tilaisuuksien valmisteluun erikseen kutsutut asiantuntijaryhmät.

Koulutuksen tunnusluvut

Vuosi oli liiton avustettavan koulutustoiminnan osalta onnistunut, etenkin kun huomioidaan hyvinvointialueiden haastavan taloudellinen tilanteen myötä myös pelastustoimeen kohdistuneet säästöpainet. Jouduimme perumaan tai siirtämään vain seitsemän suunniteltua tilaisuutta, joista yksi oli valitettavasti tieliikennepelastamisen kaksi päiväinen RoadRescue -koulutustapahtuma. Osassa tapahtumia myös osallistujamäärät jäivät hiukan odotettua pienemmiksi.

Toimintavuoden aikana toteutettiin 76 (suunnitelma 75) tapahtumaa, joista 46 oli kontaktitapahtumia ja 30 toteutettiin verkossa. Koulutustapahtumilla (live, verkko, tallenne) tavoitimme 4 361 osallistujaa (suunnitelma 4 800), joista muodostui 4 565 (suunnitelma 4 000) koulutettavapäivää. Kun huomioidaan myös hankkeiden koulutustapahtumat, niin koulutustoimintamme tavoitti ennätykselliset 26 tuhatta osallistujaa, joista koostui yli 11 tuhatta kouluttavapäivää.

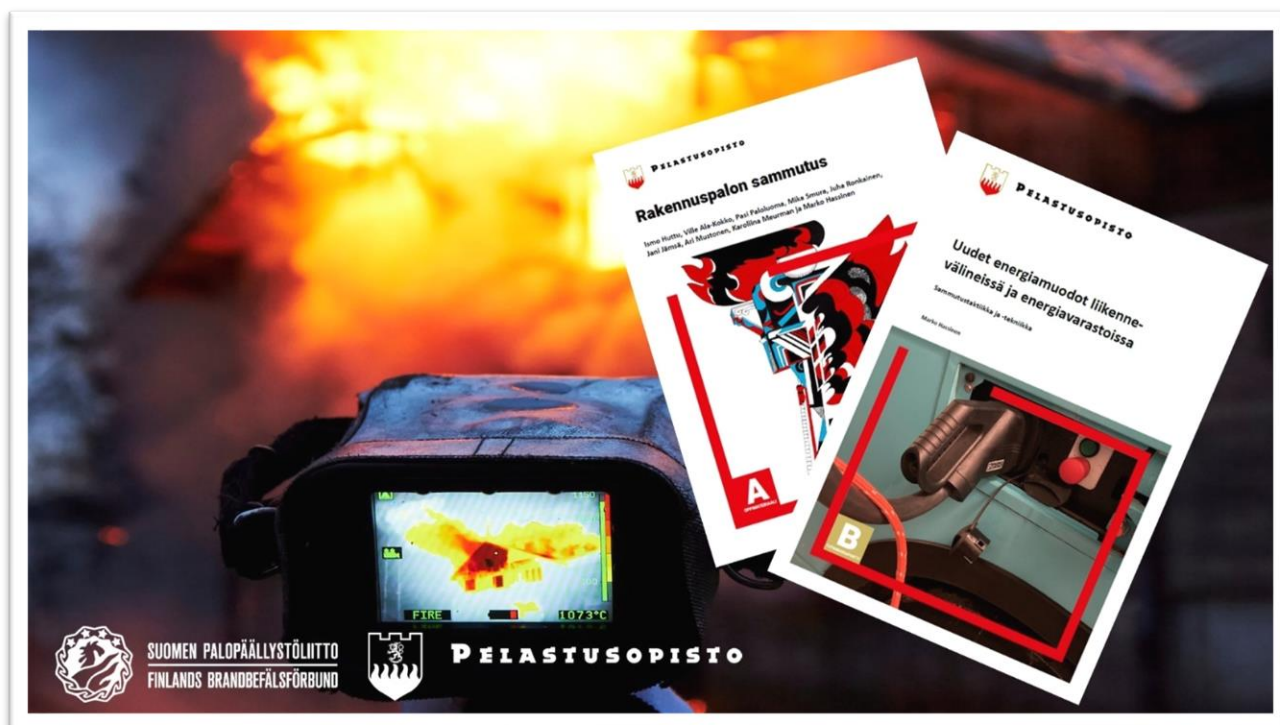


Osallistujapalautteen (ka. 4.4 asteikolla 1–5) ja analyysin perusteella myös laadulliset ja vaikuttavuustavoitteet toteutuivat. Pelastustoimen osaaminen ja palvelukyky ovat parantuneet liiton koulutuksen ansiosta. Palautteiden perusteella ihmiset kaipaavat kasvokkain tapahtuvaa vuorovaikutusta koulutustapahtumissa.



Koulutustilaisuuksien erityispiirteitä

Webinaarit ja niiden tallenteet ovat nykyisin kiinteä osa koulutustoimintaamme. Erityisenä onnistumisena voidaan pitää yhteistyössä Pelastusopiston kanssa toteutettua 14-osaista *Sammutustekniikka ja -taktiikka rakennus- ja liikennevälinepaloissa* -webinaarisarjaa, joka kokosi linjoille ennätyselliset 6 706 live-osallistujaa ja jonka tallenteille kertyi vuoden loppuun mennessä uskomattomat lähes 15 tuhatta katselukertaa.



Suomen Palopäälystöliitto järjesti yhdessä Pelastusopiston kanssa *Sammutustekniikka ja -taktiikka rakennus- ja liikennevälinepaloissa* -webinaarisarjan, joka oli varmasti pelastustoimen historian suosituin yksittäinen koulutuskokonaisuus yli 26 tuhannella osallistujalla.

Verkon yli tapahtuvien koulutusten tilastoissa huomionarvoista on se, että verkkoluentoja ja niiden tallenteita voi samanaikaisesti yhdellä laitteella seurata yhden osallistujan sijaan useampikin henkilö, joten saavutettu vaikuttavuus on tilastojen osoittamaa lukua suurempi.

Palopäälystöliiton koulutuksen perusrunkona toimivat vuosittain toistuvat koulutustapahtumamme, kuten Vesiuskellusseminaari, Onnettomuuksien ehkäisy, Turvallisuusviestinnän ja Palontutkinnan opintopäivät, jälki- ja vertaispurkuohjaajakoulutukset sekä viime vuosina paikkansa vakiinnuttaneet Raskaan kaluston pelastustoiminta -koulutus ja Tunti turvaa -verkkoluentosarja. Huomionarvoista näissä vuosittain toistuvissa koulutustapahtumissa on sisältöjen ainutlaatuisuus.

Toimintavuoden aikana toteutettiin myös alueellista koulutusta. Jälki- ja vertaispurkuohjaajakoulutukset valmentavat organisaatioiden sisälle purkuistuntojen menettelytavan tuntevia henkilöitä. Koulutuksen käyneet voivat toimia jälkipurkuistuntojen ohjaajina ja heillä on valmiudet arvioida osallistujien mahdollisen jatkoavun tarvetta.



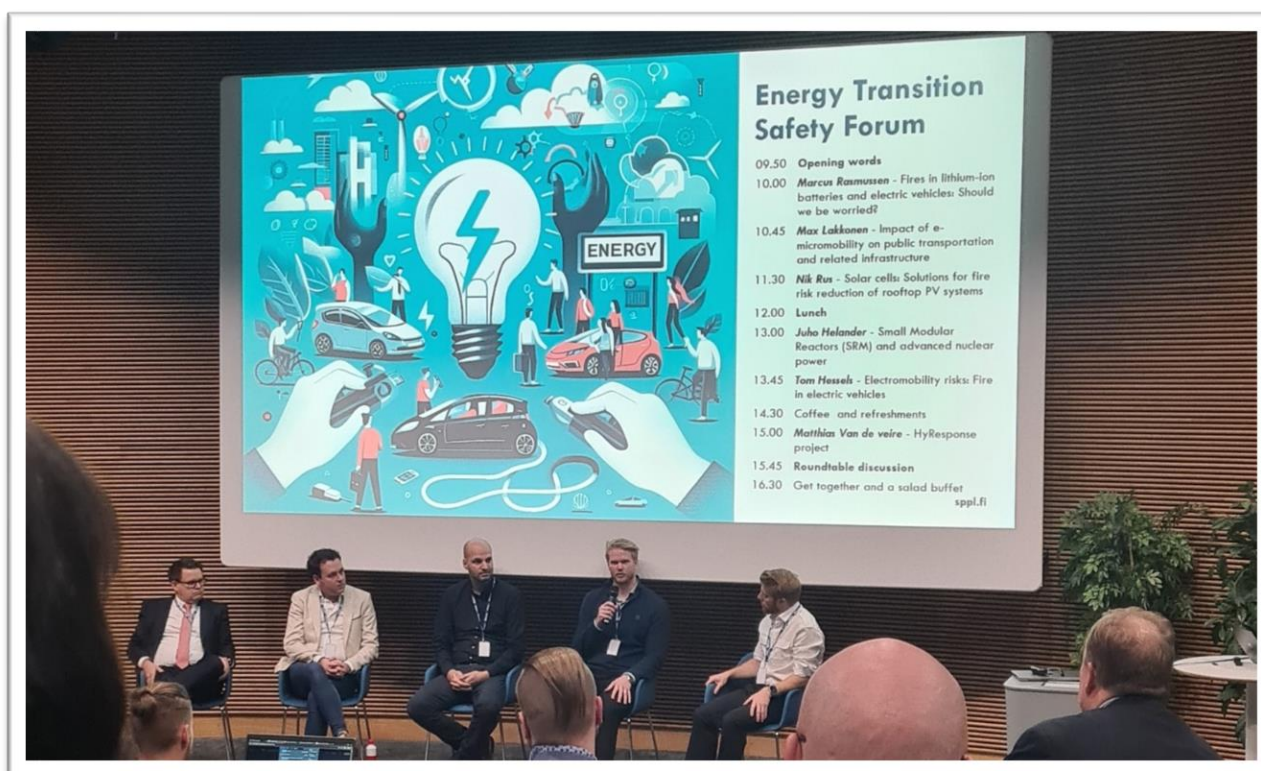
Monta uutta koulutustilaisuutta

Kulttuuriomaisuuden suojele -seminaari toteutettiin yhteisössä pelastuslaitosten kumppanuusverkoston ja Museoviraston kanssa. 54 osallistujaa koonnut seminaari käsitteli kulttuuriomaisuuden suojelelun periaatteita, omaisuuteen kohdistuvia uhkia ja niihin varautumista. Monipuolinen osallistujajoukko koostui turvallisuusviranomaisten lisäksi kulttuuriperintöalan viranomaisista, museo-organisaatioista sekä kohteiden omistajista, haltijoista ja kunnista.

Turvallisesti yhdessä: Kauppakeskusturvallisuuden seminaari kokosi yhteen kauppakeskustoimijoita ja turvallisuusalan ammattilaisia. Yhden päivän kestoisessa seminaarissa käsiteltiin kyseisen toimintaympäristön turvallisuuden ajankohtaisia asioita ja esiteltiin erilaisia ratkaisuja kehittää turvallisuutta kauppakeskuksissa eri toimijoiden yhteistyönä. Seminaariin osallistui 48 osallistujaa.

Pelastustoimen operatiivisen johtamisen ja onnettomuusviestinnän symposium jatkoi Operatiivisten opintopäivien ja Onnettomuustiedottamisen koulutuspäivän perinnettä yhdistäen nämä kaksi tärkeää teemaa samaan tilaisuuteen. Mielenkiintoinen ohjelma jakautui osittain kahteen kaistaan, jolloin osallistujilla oli mahdollisuus valita omaa osaamisen kehittämistä paremmin palveleva ohjelma.

Pelastustoimelle, paloteknisille suunnittelijoille ja asiantuntijoille suunnattu *The Energy Transition Safety Forum* paneutui uusiutuvien energialähteiden ja energiavarastoinnin mukanaan tuomiin turvallisuus haasteisiin, jotka muuttavat riskiympäristöä ja onnettomuusprofileita. Paikalle oli kutsuttu runsas kattaus kansainvälisiä huippuasiantuntijoita, jotka jakoivat omia kokemuksiaan ja viimeisimpiä tutkimustuloksia muun muassa pienreaktoreista, litiumioniakuista, energiavarastoista, sähköajoneuvoista ja aurinkopaneeleista.



Paneelikeskustelussa Energy Transition Safety Forumin kansainväliset asiantuntijat Max Lakkonen, Tom Hessels, Nik Rush, Marcus Rasmussen ja Matthias Van de Veire. Kuva: Tomi Timonen, Suomen Palopäällystöliitto

Pelastuslaitosten tieliikennepelastamisen vastuuhenkilöille ja yhteistyöviranomaisille suunnattu *Tieliikennepelastamisen symposium* käsiteli monipuolisesti tieliikennepelastamista ja yhteistoimintaa. Monipuolinen ohjelma piti sisällään esityksiä mm. työturvallisuudesta, valmistumassa olevaa ohjetta pelastustoimen työskentelystä tiealueella, tieliikennepelastamisen osuudesta tutkinto-opetuksessa ja Puolustusvoimien valmiutta tieliikennepelastamiseen omassa toiminnassa. Vuoden aikana järjestettiin myös asiantuntijoille ja kouluttajille suunnattuja koulutusmatkoja Keski-Euroopan tieliikennepelastamisen koulutustilaisuuksiin, muun muassa Ranskaan ja kahteen tilaisuuteen Saksaan.



Suomenlahden merivartioston alustajat Viranomaisvenetoiminnan ajankohtaispäivillä 14.2.2024.
Kuva Terhi Kallio, Suomen Palopäällystöliitto

Venetoiminta on keskeinen osa pelastuslaitosten toimintaa niin merellä kuin sisävesilläkin, mutta valtakunnallinen yhteistyö aiheen parissa on ollut melko vähäistä. *Viranomaisvenetoiminnan ajankohtaispäivät* tarjosivat osallistujille mahdollisuuden syventyä venetoiminnan maailmaan ja lisätä tietämystä alan ajankohtaisista asioista yhdessä eri viranomaisten ja sidosryhmien kanssa. Venemessujen yhteydessä järjestetty tapahtuma kokosikin mahtavat 60 osallistujaa heti ensimmäisellä kerralla.

Vuoden aikana aloitettiin kaksi uutta psyykkistä suorituskykyä parantavaa koulutusta. Poliisin erikoisyksikön iPREP-menetelmää perustuvassa *F-START – Stressin hallinnan ja paineenalaisen päätöksenteon kouluttajakoulutuksessa* annettiin osallistujille keinot menetelmän kouluttamiseen omissa organisaatioissaan. Tavoitteena on yhdistää tutkitusti tehokkaat menetelmät esimerkiksi ensihoidon simulaatioihin, pelastajien savusukelluskoulutuksiin tai vastaaviin koviin harjoituksiin. Menetelmän käyttöönoton tavoitteena luoda koulutettaville parempaa paineenalaista toimintakykyä, mutta samalla myös vaikuttaa yksilön työn- ja elämänhallinnan kokemukseen myönteisellä tavalla. Kaikille soveltuva *Mental Rescue Tools -koulutus* puolestaan keskittyy kokonaisvaltaisesti psyykkisten voimavarojen ylläpitämiseen ja palautumisen tukemiseen.

Palopäällystöliitolla oli 13 koulutustapahtumaa jälki- ja vertaispurkuohjaajien koulutuksiin liittyen. Lisäksi jatkimme moniviranomaisten täydennyskoulutuspäivän järjestämistä HIKLU-alueella.



Palopäällystöpäivät 2024 Jyväskylässä



Palopäällystöpäivien 2024 juontaja, toimittaja Riika Raitio (oik.) keskustelee tiedonhallinnan haasteita käsitelleen paneelin vetäjän Vesa-Pekka Tervon kanssa. Tautalla paneelin osallistuja prof. Tomi Voutilainen, pelastusjohtaja Markus Aarto, tietopäällikkö Antti Markkola ja lainsäädäntöneuvos Annika Parsons. Kuva: Joel Kauppinen, Suomen Palopäällystöliitto

Palopäällystöpäivät (9.–11.4.) keräsivät Jyväskylän Paviljonkiin yli 300 osallistujaa. Runsas osanotto ja monien tapahtumakumppaneiden mukanaolo osoittavat, että Palopäällystöpäivät ovat pelastusalan tärkein tapahtuma. Mielenkiintoinen kehitys on, että tapahtuma halutaan kokea paikan päällä eikä verkossa.

Päivien ohjelma alkoi jälleen perinteiseen tapaan varautumisen teemoilla, jotka tällä kertaa käsittelivät ilmastoturvallisuutta ja sopeutumista ilmastonmuutokseen sekä aurinkomyrskyjen vaikutuksia moderniin yhteiskuntaan. Yksi Palopäällystöpäivien ajankohtaisimpia puheenaiheita oli luonnollisesti Suomen liittyminen Natoon ja sen vaikutukset pelastustoimeen. Lisäksi puhuttiin tiedolla johtamisesta ja tiedonhallinnan lainsäädännöllistä haasteista sekä muun muassa pelastusalan työtehtävien kognitiivisesta kuormittavuudesta ja sen vaikutuksesta työkykyyn.





*Kristoffer Wahter Silfwerbrand, Regional Incident Commander, Greater Gothenburg Rescue Service.
Kuva: Joel Kauppinen, Suomen Palopäälystöliitto*

Palopäälystöpäivillä halutaan mahdollistaa ajatusten ja kokemusten vaihto myös ulkomaalaisten kollegoiden kanssa ja yksi mielenkiintoisimmista aiheista käsiteltäkin Ruotsin pelastustoimen kokemuksia tahallista räjähdysonnettomuuksista eri puolilla maata. Vieraileva alustajamme **Kristoffer Wahter Silfwerbrand** kertoi varsin yksityiskohtaisesti erilaisista tilanteista ja kuinka pelastustoimi niihin voi varautua. Varoituksena hän kehotti suomalaisia viranomaisia ottamaan tämän rikolliseen toimintaan liittyvän uhan vakavasti ja ennusti ilmiön leviävän lähivuosina myös Suomeen.

Kilpailutoiminta

Palokuntien suomenmestaruuskilpailut järjestettiin 25.5. Hämeenlinnassa. Kilpailujärjestelyistä vastasi Kanta-Hämeen pelastuslaitos yhteistyökumppaneineen, ja kilpailun teemana oli *tulevaisuuden pelastajat*. Kilpailuihin osallistuminen ja niihin valmistautuminen on merkittävä oppimistapahtuma ja osa palokuntalaisten kouluttautumista.

Yleiseen sarjaan osallistui 33 kilpailuryhmää. Kokonaiskilpailun voitti Kotkan VPK:n 1 joukkue, toinen oli Anjalan VPK:n 1 joukkue ja kolmas Inkeröisten VPK. Kotkan VPK:n 1 joukkue voitti myös kilpailuryhmien välisen tietokilpailun, taitokilpailun sekä kalustokilpailun. Henkilökohtaisen tietokilpailun voitti **Simo Sarimo** niin ikään Kotkan VPK:sta.

Veteraanisarjassa kilpaili kymmenen kilpailuryhmää ja sen voitti Tirilän VPK:n Tirilä XO.





Taitokilpailun tehtävänä oli latauksessa olevan sähköauton palo.
Kuva: Henriikka Majoniemi, Suomen Palopäällystöliitto

Palopäällystöliiton kilpailulautakunnan puheenjohtaja kaudella 2022–2024 oli pelastusjohtaja **Peter Johansson** Itä-Uudenmaan pelastuslaitokselta.

Kilpailulautakunnan erityisenä kehityskohteena oli kilpailuryhmien aktivoiminen. Hämeenlinnan kilpailussa kokeiltiin määräaikaisen sääntömuutoksen suomana neljän henkilön ryhmävahvuutta, joka on usein myös ensilähdön pelastusyksikön vahvuus. Kokeilu lisäsi kilpailuryhmien määrää ja koettiin palautteessa hyvänä ja ajanmukaisena muutoksena.

Yhteistyöllä vaikuttavuutta ja verkostoja

Palopäällystöliiton toiminnan yksi keskeisistä periaatteista myös koulutuksen sektorilla on yhteistyö muiden pelastusalan toimijoiden ja sidosryhmien kanssa. Omalla aktiivisella toiminnallaan liitto haluaa mahdollistaa eri osapuolten välisen vuorovaikutuksen ja tukea uuden tiedon jalkauttamista.

Toimintavuoden aikana toteutettiin tilaisuuksia yhteistyössä seuraavien tahojen kanssa:

- Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto
- Pelastusopisto
- Sisäministeriö, pelastusosasto
- Puolustusvoimat
- Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK



Lisäksi on syytä mainita eri toimialojen turvallisuusfoorumit, kuten Yritysturvallisuusfoorumi ja 19:n kerran järjestetty Opetusalan turvallisuusfoorumi, jotka molemmat houkuttelivat ennätysmäärän osallistujia laivaseminaareihinsa.

3. Asiantuntijatoiminta

Palopäällystöliitto edisti vuoden 2024 aikana aktiivisen asiantuntija- sekä yhteiskunnallisen vaikuttamistoimintansa avulla sekä pelastusalan kehitystä että yleistä turvallisuuden parantamista. Liiton asiantuntemus nojaa sen yli 1 900 jäsenen osaamiseen, ja tätä voimavaraa liitto hyödynsi jälleen laajasti toiminnassaan.

Asiantuntijatoimintaa tehtiin yhdessä jaostojen johtokuntien, toimikuntien sekä jäsenten kanssa. Käytännössä toimintaan kuului muun muassa aloitteiden, lausuntojen, tiedotteiden sekä tapahtumien valmistelua ja toteuttamista. Merkittävä osa asiantuntijatoimintaa oli myös liiton henkilökunnan sekä jäsenistä nimettyjen edustajien toiminta eri työ- ja ohjausryhmissä. Esimerkkinä mainittakoon syksyllä 2024 julkaistu sisäministeriön *Tiealueella työskentely pelastustoimen tehtävillä -ohje*, joka sai alkunsa Palopäällystöliiton aloitteen pohjalta.

Palopäällystöliittoon perustettiin vuoden 2024 aikana kaksi uutta asiantuntijatoimikuntaa: *Svenska kommittén* ja *Pelastusalan kestävä kehityksen toimikunta*. Svenska kommittén ehti käynnistää toimintansa vuoden jälkipuoliskolla ja kestävä kehityksen toimikunnan jäsenhaku oli avoinna loppuvuodesta.

Palopäällystöliiton mentorointiohjelmassa alkoi 2024 vuoden aikana uusi mentorointikierrös, joka jatkuu 2025 vuoden loppuun. Tämänkertaiseen mentorointikierrökseen osallistuu viisi aktori-mentoriparia.

Lisäksi asiantuntijatoimintaan kuului mm. omia hankkeita sekä kansainvälistä tiedonvaihtoa ja yhteistyötä.

Vuosi 2024 oli hankehakemusten suhteen erittäin aktiivinen vuosi, ja kaiken kaikkiaan vuoden aikana erilaisia hakemuksia tehtiin yksitoista kappaletta. Palosuojaelurahastoon jätimme vuoden aikana kuusi hankehakemusta. Palosuojaelurahasto onkin hankkeiden osalta liiton merkittävin rahoittaja. Sen myönteiset rahoituspäätökset hankkeillemme voidaan nähdä osoituksena siitä, että hanketyöhömme luotetaan ja se nähdään vaikuttavana. Lisäksi olimme mukana pelastusalan asiantuntijaroolissa muutamissa muiden tahojen valmistelussa hakemuksissa.

Vuoden 2024 aikana saatiin myönteinen rahoituspäätös useaan hakemukseen, joten esimerkiksi *Onnettomuuksien ehkäisyn suunnitelmaohjeen laadinta* -hanke käynnistyy vuoden 2025 alussa. Merkittävää pelastusalaan kehittävää hanketoimintaa saatiin käynnistettyä vuonna 2024 ja sitä jatketaan, kun hankkeet etenevät.

Tuimme myös vuonna 2024 voimavarojemme puitteissa eri tahojen pelastusalaan koskevia tietopyyntöjä, aloitteita ja uusia hankeavauksia. Pitkäjänteisen ja joustavan yhteistyön avulla olemme kasvattaneet kumppanuusverkostoamme ja sen seurauksena tulemmme tulevaisuudessa olemaan mukana entistä monipuolisemmin erilaisissa hankkeissa. Hankkeiden avulla pystymme suoraan kehittämään pelastusalaan, mutta niiden avulla hankitaan myös näkemystä sisäisen turvallisuuden kehittämiseen ns. oman laatikon ulkopuolelta.

Lausunnot ja esitykset

Palopäällystöliitto antoi vuoden 2024 aikana 9 lausuntoa. Lausunnoissamme kerroimme Palopäällystöliiton näkemyksiä muun muassa Eduskunnan hallintovaliokunnalle, sisäministeriölle, Turvallisuuskomitealle ja monille muille tahoille. Lausuttavana oli muun muassa Yhteiskunnan turvallisuusstrategia, Pelastustoimen toimintavalmiuden suunnitteluohje, paloturvallisuuslaitteita koskevat sisäministeriön asetukset sekä turvallisuuteen



liittyviä standardeja ja rakentamisen ohjeita. Lausuntojen laatimisessa käytettiin laajasti apuna jaostojen ja jäsenten asiantuntemusta.

Edustajat

Palopäälystöliiton edustajia toimi vuonna 2024 muun muassa seuraavissa toimielimissä ja liiton ulkopuolissa hankkeissa:

Alkusammutuskoulutustyöryhmä
 CTIF:n kansallinen komitea
 FEU-neuvosto
 Huoneistopalot, asukkaiden altistuminen ja pelastuslaitosten toimintaohjeet -hankkeen ohjausryhmä
 Kansallisen katastrofiriskien hallinnan yhteistyöverkosto
 Komposiitti- ja nanomateriaalit operatiivisessa toiminnassa, altistuminen ja sen vähentäminen (COMPO) -hankkeen ohjausryhmä
 Litiumioniakkujen elinkaaren paloturvallisuus- ja varautumisohjeet hankkeen ohjausryhmä
 Nou Hätä! -kampanjan ohjausryhmä
 Metsäpalovarautuminen pelastuslaitoksilla 2025
 Miehistämätön ilmailu pelastustoimessa ja viranomaisyhteistyössä -hanke
 Omatoiminen varautuminen poikkeusoloihin -hanke ohjeiden laatimiseksi jaostot
 Onnettomuuksien ehkäisyn osaamisen kehittäminen -hankkeen ohjausryhmä
 Onnettomuuksien ehkäisyn toimintaohjelman koordinoitiryhmä
 Onnettomuuksien ehkäisyn toimintaohjelman työryhmä
 Paloilmoitinsuositustyöryhmä
 Palokuntayhdistys toimii -oppaan päivittämisen ohjausryhmä
 Palokuntien taloudellisten vaikutusten ja sosiaalisten hyötyjen (SROI) arviointihanke
 Palo- ja Pelastustieto ry:n hallitus
 Palo- ja Pelastustieto ry:n yhdistyskokoukset
 Palosuojaus Edistämisseuran hallitus
 Palosuojausrahaston hallitus
 Palosuojausrahaston innovaatiopalkintoraati
 Paloturvallisuusviikon ohjausryhmä
 Pelastusalan vuoden viestintäteko -raati
 Pelastuslain toisen vaiheen uudistamishanke
 Pelastuslain uudistamishankkeen työryhmä
 Pelastuslaitosten hankintojen vastuullisuusarviointityökalu (VASARA) -hanke
 Pelastuslaitosten ilmoitusmenettelyt ja viranomaisyhteistyö palojen tutkinnassa -hanke
 Pelastusopiston neuvottelukunta
 Pelastustehtävissä edellytettävän henkilökohtaisen osaamispäiväkirjan integroiminen HAKAan (HAKA 3.0)
 Pelastustoimen ja siviilivaltuutuksen yhteistyörakenteen johtajakokous
 Pelastustoimen muistotaulutyöryhmä
 Pelastustoimen nollatoleranssi syrjinnälle ja häirinnälle – faktaa vai fiktiota? -hankkeen ohjausryhmä
 Pelastustoimen kansallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä
 Pelastustoimen tutkimus- ja kehittämistyöryhmä
 Pelastustoimen työskentely tiealueella -ohjeen valmistelu
 Pelastustoimen viestintäverkosto
 PTJ 2.0 ja OKA-analyysi
 RescTRUST-hankkeen ohjausryhmä
 Sisäisen turvallisuuden rahaston (ISF) seurantakomitea
 Sopimuspalokuntien koulutuksen kehittämisverkosto
 Sopimuspalokuntatoiminnan kansallinen yhteistoimintaryhmä
 Sortumapelastamisen kansallinen toimintamalli ja koulutuspolku (SOPE-hanke) hanke
 SR 234 Palokuntakalusto (ent. Palotekninen komitea TK 108)
 Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön hallitus, pelastusalan valtakunnallisten järjestöjen vastualue
 Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön valtuusto
 Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön tulityötoimikunta
 Turvallisuusalan järjestöforum



Turvallisuustekniikan neuvottelukunta
Ukrainalaisten pelastajien kuntoutusleirin suunnittelu (toteutus 2025)
Vahinkoalan auktorisointiryhmä
Vuoden palomies -toimikunta

Verkostokumppanit

Palopäälystöliitto on strategisen palvelulupauksensa mukaan turvallisuusalan laadukkaita ja houkuttelevia yhteistyökumppaneita, ja sen toiminnalle luonteenomaista on verkostoituminen, vuorovaikutus ja monialainen vaikuttaminen sekä näiden mahdollistaminen. Läheisiä yhteistyötahoja ovat muun muassa seuraavat:

AKK-Motorsport
Ammatilliset edunvalvontajärjestöt, muun muassa JHL ja SPAL
Finanssiala
Finnsecurity
Helsingin pelastuskoulu
Hätäkeskuslaitos
Nuohousalan Keskusliitto
Palo- ja pelastustieto
Palosuojelun Edistämisseätiö
Palosuojelurahasto
Pelastuslaitokset ja pelastuslaitosten kumppanuusverkosto
Pelastusliitot
Pelastusopisto
Professio
Puolustusvoimat
Sisäministeriön pelastusosasto
Suomen JVT- ja Kuivausliikkeiden Liitto
Suomen Messut
Suomen Palokalustoliikkeiden yhdistys
Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK
Suomen Sopimuspalokuntien Liitto SSPL
Sähköinfo
Traficom
Turvallisuus- ja kemikaalivirasto TUKES
Väestönsuojelusäätö

Liiton asiantuntijaelimet

Palopäälystöliiton nimeäminä eri osa-alueiden kehittämistä edistävinä toimieliminä ovat toimineet muun muassa seuraavat toimikunnat:

Pelastusalan henkisen työsuojelun toimikunta
Kilpailulautakunta
Opetusalan turvallisuuspalkintolautakunta
Putoamisvaarallisella alueella työskentelyn toimikunta
Svenska kommittén
Sosiaali- ja terveysalan turvallisuustoimikunta
Pelastusalan tieliikennepelastamisen toimikunta
Vesisukellustoimikunta

Pelastusalan tieliikennepelastamisen toimikunta tekee töitä yhteistyössä Pelastustoiminta-jaoston kanssa. Tänäkin vuonna on toteutettu useita koulutustilaisuuksia ja tutustumismatkoja. Esimerkkeinä voisi nostaa Puolustusvoimien kanssa yhteistyössä toteutetun Raskaan kaluston tieliikennepelastamisen koulutuksen (Forssa 23.–26.4.) sekä opintomatka Ranskaan Renaultin turvallisuuskeskukseen (8.–9.10.)





Vesisukellustoimikunnan järjestämässä sukellusseminaarissa Pirkanmaan pelastuslaitoksen sukeltajat esittelivät heillä käytössä olevaa viistokaikuluotainta. Laitteen avulla uhri voidaan löytää vedenalta nopeammin, kuin pelkällä perinteisillä etsintämenetelmillä.

Kuva: Antti Kinnunen, Suomen Palopäällystöliitto

Pelastusalan työhyvinvoinnin ja henkisen työsuojelun kehittäminen – psyykkinen suorituskyky

Vuoden 2024 aikana Palopäälystöliiton jatkoi aikaisempien MentalFireFit -hankkeiden implementointia pelastusosalalle psyykkinen suorituskyky -teeman edistämiseksi ja ymmärryksen syventämiseksi pelastusosalalla. Iloksenne voimme todeta, että psyykkisen suorituskyvyn aiheet ovat edistyneet monella pelastusalueella ja MentalFireFitin tunnettavuus on lisääntynyt. Jälkipurkutoimet ovat kehittyneet ja edistyneet, ja työnohjausta on kokeiltu usealla pelastusalueella.



Kuvituskuvaa psyykkisen hyvinvoinnin koulutusmateriaaliin. Kuva: Teemu Heikkilä

Psyykkisen suorituskyvyn teemaa jatkettiin Helsingin Pelastuskoulun kanssa ja yhteistyöstä on tullut vakiintunutta, kehittävää sekä pitkäjänteistä. MentalFireFit -hankkeiden aikana tehtiin valtakunnallisesti jälkipurkutoiminnan edistävää yhteistyötä ja koulutusta. Samaa työtä on jatkettu hankkeiden päättymisen jälkeen. Yksilöllisen vertaispurun integrointi jälkipurkutoimiin jatkuu edelleen, ja se on saanut paljon positiivista palautetta. Pelastusalan lisäksi psyykkisen suorituskyvyn teemaa edistettiin ensilinjan auttajaorganisaatioiden (poliisi, Rajavartiolaitos, Hätäkeskuslaitos, sosiaali- ja kriisipäivystykset) kanssa. Järjestimme HIKLU-alueen moniviranomaisten kanssa täydennyskoulutusta jälkipurkuohjaajille toista kertaa, ja palaute oli jälleen erinomaista. Syksyiseen tapahtumaan Porvoossa osallistui yli 70 osallistujaa kaikista ensilinjan auttajaorganisaatioista. Aiomme jatkaa toimintaa ja laajentaa tapahtumaa muille hyvinvointialueiden moniviranomaisille.

Posttraumatyöpajat jatkuivat vakinaisen pelastushenkilöstön kevään seitsemännellä ja syksyn kahdeksannella pajalla. Hakijoita työpajoihin oli noin 30 hlöä/työpaja. Pelastusalan posttraumatyöpajassa on 18 osallistujaa. Jokaisen osallistujan kanssa käydään valmistavat keskustelut ennen pajaa sekä heille tehtiin tai tehdään kuukauden ja muutaman kuukauden jälkeiset kyselyt. Kuukauden jälkeinen kysely tehdään sähköpostitse ja pidempiaikainen seuranta henkilökohtaisella keskustelulla. Molemmat posttraumatyöpajat onnistuivat palautteiden mukaan erinomaisesti. Positiivinen palaute edesauttoi rahoituksen saamista ainakin vuodelle 2025. Pelastusalan vakinaisten työntekijöiden posttraumatyöpajat jatkuvat vuonna 2025 kolmella pajalla, joista yksi on varattu päälystön tarpeisiin. Pysyvän rahoituksen



suhteen Palopäälystöliitto pyrkii yhä tekemään töitä, jotta paljon kiiteltä posttraumatyöpajatoiminta jatkuisi pelastusalalla.

Posttraumatyöpajat ja niiden kehittäminen sekä MentalFireFit-teema ovat saaneet kiinnostusta myös Euroopan tasolla. Kesällä erityisasiantuntijamme Saku Sutelainen oli esittelemässä aiheita Civil Protection Forumissa. Tapahtumassa etenkin posttraumatyöpajat herättivät kiinnostusta ja yhteistyö Saksaan on ollut jatkuvaa. Vuonna 2025 pyrimme jatkamaan posttraumatyöpajojen pilotointia Saksaan. Ukrainalaiset ovat esittäneet kiinnostusta posttraumatyöpajaa kohtaan. Lisäksi olemme tehneet töitä ukrainalaisten pelastajien ja heidän perheiden auttamiseksi. Perheet jäivät pilotoinnista pois, mutta pyrimme pilotoimaan ukrainalaisten pelastajien kuntoutusleirin vuoden 2025 aikana.

Hankkeet

Pelastusalan sanasto -hanke

Pelastusalan sanasto -hanke alkoi marraskuussa 2023 ja vuoden 2024 aikana hanke eteni tehokkaasti. Hankkeessa päivitetään vuodelta 2006 oleva Palo- ja pelastussanasto sekä yhdistetään siihen soveltuvin osin vuodelta 2009 oleva Varautumisen sanasto.

Vuoden 2024 aikana pidettiin kaksi ohjausryhmän kokousta, ja perustettiin eri sanaston osa-alueita käsittelevät työryhmät. Yhteensä eri työryhmiä on perustettu 26, joista 18 kokoontui vähintään kerran. Työryhmien käsiteltävänä oleva termien määrä vaihtelee, joten osa ryhmistä kokoontuu vain 1–2 kertaa, ja osa useamman kerran. Osa aihepiireistä on sellaisia, joissa päivitetään vanhoja termejä, ja osa taas on täysin uusia (esimerkiksi rauniopelastaminen, CBRNE ja vesipelastaminen). Työryhmien lisäksi hankepäällikkö on järjestänyt sanastotyöpajan varautumisen sanastoon liittyen.

Pelastusalan sanasto -hankkeen piti alustavasti kestää maaliskuuhun 2025. Hankkeelle haettiin lisäaikaa vuoden 2024 lopussa, ja muutoshakemuksen päätöksen mukaisesti hanke jatkuu nyt vuoden 2025 loppuun asti.

PETOVEKO – Pelastustoimen venetoiminnan kouluttajakoulutuksen kehittämishanke

PSR:n rahoittama hanke kehittää venetoiminnan koulutusta valtakunnallisesti. Hanke määrittelee vakioidut perustoimintamallit venetoimintaan sekä tuottaa koulutusmateriaalit ja kouluttajakoulutuskierroksen. Hanke alkoi 1.5.2024 ja kestää 31.12.2025 asti.

Vuonna 2024 hankkeessa on tuotettu koulutusaineistoa, sovittu yhteistyöstä ja tuesta eri pelastuslaitosten kanssa kouluttajakurssien järjestämiseksi. Savonlinnassa toteutettiin kuvauspäivä koulutusmateriaalin valo- ja videokuvien tuottamiseksi. Suurin osa hankkeen koulutusvarusteista ja muista investoinneista tehtiin kuluneen vuoden aikana. Syksyllä 2024 tiedusteltiin koulutuspaikat ja harjoitusrasti vesistöistä neljän eri pelastuslaitoksen alueelta. Hankkeen työryhmässä on hankepäällik-



PETOVETO-hankkeessa tehdään venetoiminnan koulutusmateriaali, johon käytetään paljon hyvin havainnollistavaa venetoiminnan kuvitusta. Kuva: Timo Kaiponen



kö **livari Valkosen** ja hankeasiantuntija **Ville Tuovisen** lisäksi 4 asiantuntijaa. Ohjausryhmässä on pelastuslaitosten kumppanuusverkoston lisäksi muita venetoimintaa harjoittavia sidosryhmiä.

Hankkeesta ja kouluttajakursseista on viestitty ja markkinoitu alan tapahtumissa, lehdistä ja somessa. Lisäksi Ville Tuovinen on kirjoittanut hankkeen ajan Keulatäkillä -blogisarjaa. Venetoiminnan perusteet -oppaan raakatekstit saatiin tuotettua lähes valmiiksi syksyn 2024 aikana. Kirjoitustyön viimeistely, taitto ja muiden koulutusmateriaalien tuotanto jatkuvat vielä kevään 2025 ajan. Neljälle kouluttajakurssille valitaan yhteensä 64 osallistujaa. Hanke ja kurssit ovat herättäneet laajasti mielenkiintoa valtakunnassa ja venetoiminnan koulutusmateriaaleille nähdään tarvetta.

Pelastustoiminnan valmiuden turvaaminen hybridiuhissa -hanke

Kaksivuotinen Pelastustoiminnan valmiuden turvaaminen hybridiuhissa -hankkeen tavoitteena on lisätä tietoisuutta hybridiuhista pelastustoiminnassa, tukea päätöksentekoa, parantaa jatkuvuudenhallintaa ja luoda yhteistyöverkostoja. Ohjausryhmässä on laaja eri toimijoiden edustus. Ohjausryhmä kokoontui kaksi kertaa vuoden 2024 aikana. Hankkeen rahoittaa Palosuojelurahasto.

Hanke toteutetaan neljän pilottilaitoksen avulla. Pilottilaitoksille tehtiin kysely nykyisen tiedon kartoittamiseksi sekä koulutustarpeen suuntaamiseksi. Kyselyn perusteella tietoa hybridiuhista kaivataan. Vastauksia hyödynnetään hankkeen koulutustapahtumissa sekä hankkeen lopussa tehtävän kyselyn tulosten vertailussa.

Kertomusvuonna järjestettiin verkkoluento, jonka aihe oli Informaatiovaikuttaminen ja siihen varautuminen onnettomuusviestinnässä, ja se on julkaistu myös liiton YouTube -kanavalla. Yhteistyössä Laurea AMK:n ResLabin kanssa pidetään neljä koulutustapahtumaa pilottilaitoksille keväällä 2025. Hankkeen yhteistyössä on työskennellyt pilottilaitosten, Laurea AMK:n sekä ohjausryhmän kautta suoraan tai epäsuoraan 35 henkilöä.

ArcResc Climate -hanke

Palopäällystöliitto haki rahoituksen ja aloitti syyskuun alussa Arktisen alueen pelastustoiminnan varautuminen ja sopeutuminen ilmastonmuutoksen vaikutuksiin - ArcResc Climate -hankkeen. Hankkeen tavoitteena on parantaa arktisten maiden ja erityisesti ArcResc-verkoston alueiden sopeutumista ilmastonmuutokseen pelastustoiminnan näkökulmasta, vahvistaa pelastusalan toimijoiden varautumista muuttuvaan toimintaympäristöön ennakoivasti sekä tehostaa pelastusalan osallistumista alueidensa ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja siihen liittyvään päätöksentekoon. Lisäksi hankkeen tavoitteena on vahvistaa sekä laajentaa aiemmassa IBA-hankkeessa kehitetyn ArcResc-verkoston toimintaa. Hanke kestää 2025 vuoden loppuun.



Hankkeen puitteissa toteutettiin ArcResc Meeting Luleå, jossa käsiteltiin vihreän siirtymän tuomia riskejä pelastustoimelle ja metsäpaloja. Tapahtumaan osallistui 24 henkilöä Suomesta, Ruotsista ja Alaskasta. Lisäksi etäyhteyksillä mukana oli Kanada ja Islanti. Lisäksi toteutettiin taustatiedon keräämistä ja suunniteltiin tarkempaa toteuttamistapaa yhdessä Helsingin yliopiston kanssa.



Luulajan tapaamisessa tutustuimme muun muassa vedyn käyttämiseen terästeollisuudessa. Kuva: tuntematon

Turvallisuutta lumivyörymaastoon: työkaluja pelastustoimelle ja tietoa liikkujille (Lumi) -hanke

Palopäälystöliitto sai aloitteen Lapin pelastuslaitokselta lumivyörytilanteiden johtamisen parantamiseen tähtäävään hankkeeseen. Liitto valmisteli hankkeen ja sai sille rahoituksen Palosuojelurahastolta. Hanke alkoi syyskuussa 2024 ja se kestää 2026 kesään asti. Hanke toteutetaan yhteistyössä Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan pelastuslaitosten kanssa. Hankkeelle palkattiin projektipäällikkö 40 prosentin työajalla.

Hankkeen tavoitteena on kehittää malli ja ohjeistus sekä tuottaa koulutusmateriaali pelastustoiminnan ja tilannepaikan johtamiseen lumivyörytilanteissa, tuottaa kohdekortit keskeisimpiin lumivyörykohteisiin, testata kehitetty malli ja materiaalit sekä tehdä valistusmateriaalia luontoliikkuille.

Hankkeessa toteutettiin 2024 vuoden aikana nykytilanteen kartoitus, taustatiedon hankintaa, paikkatieto- ja tilastoanalyysyjä ja luontoliikkuille lumiturvallisuusaiheinen webinaari. Hanke osallistui myös *International Snow Safety Workshopiin* Tromssassa.

Sammutustekniikka rakennus- ja liikennevälinepaloissa -webinaarisarja

Palopäälystöliitto toteutti yhteistyössä Pelastusopiston kanssa webinaarisarjan Pelastusopiston uusiin rakennuspalojen sammutustekniikoihin ja energiamuotoihin liittyen. Webinaarissa toteutettiin yhteensä 14 jaksoa (suunnitelmassa oli 12 jaksoa), joista kaksi oli englanninkielisiä. Webinaarit olivat erittäin suosittuja. Osallistujaseurannan mukaan webinaareihin osallistui yhteensä yli 6 700 katsojaa, ja tallenteita on katsottu jo lähes 15 000 kertaa. Yhteensä webinaarit ovat saavuttaneet huiman 21 500 katsontakertaa.



Sammutustekniikat-hankkeelle haettiin lisää aikaa kesäkuun 2025 loppuun jaksojen tekstitystä ja englannin- ja ruotsinkielisten käännösten tekemistä varten.

DEIB-seminaari

Suomen ensimmäinen pelastusalan DEIB-seminaari järjestettiin Helsingissä 1.–2.10.2024. Palosuojelurahaston avustuksella tapahtuma voitiin järjestää maksuttomana tilaisuutena. Osallistujia oli 40. Seminaari suunniteltiin koko pelastusalaan koskevaksi tapahtumaksi, jonka kärki oli DEIB-johtamisessa. DEIB on englanninkielinen lyhenne sanoista Diversity (yhdenvertaisuus), Equity (oikeudenmukaisuus), Inclusion (osallisuus) ja Belonging (yhteenkuuluvuus). Tavoitteena oli lisätä yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuusosaamista, -yhteistyötä ja -johtamista kansallisesti koko pelastusallalle.

Rivitalojen yläpohjien palo-osastoinnin toimivuuden selvityshanke

Yläpohjien selvityshankkeessa pureudutaan dilemmaan ”miksi tulipalot leviävät asuntojen yläpohjien välillä” yhteistyössä pelastuslaitosten ja Pelastuslaitosten kumppanuusverkoston kanssa. Selvityshankkeeseen on onnistuttu kontaktoimaan myös rakennusalan toimijoita, muun muassa Rakennustarkastusyhdistys RTY, RIL ry ja Finanssiala.



1) Kohdekäyntien maantieteellinen jakauma. 2) Välikatot ja ullakon limitetty liitos (TOPTEN-pientalon palokortin mukainen). 3) Vesikatot ja ullakon palo-osastoivan seinän kivivillalla tiivistetty liitos (TOPTEN-pientalon palokortin mukainen). Kuva: Juhan-Petteri Laakso, Suomen Palopäälystöliitto

Vuonna 2024 muodostettiin tilannekuvaa olevasta, alle kymmenen vuoden ikäisestä rakennusalanasta. Kohdekäynnit onnistuttiin toteuttamaan suunnitellusti kaikkien pelastuslaitosten alueelle. Tutkimusaineistoksi saatiin yhteensä 79 taloyhtiötä ympäri Suomen yhdessä paikallisen pelastusviranomaisen kanssa. Näistä kerättiin tietoja rakennuksen suunnitelmista ja toteutuksesta paikan päältä hankkeen toisen vaiheen yhteenvedon ja analysointia varten.

Paikallisten pelastuslaitosten yhteistyöpanos oli merkittävä kohdekäyntien onnistumisen kannalta. Rakennusvalvonnan edustajia oli mukana viidesosassa kohdekäynneistä. Taustoja on selvitetty myös pelastuslaitosten rivitaloihin kohdistuviin sammutustekniikoihin liittyen.

Selvityshankkeen ohjausryhmä on kokoontunut kolme kertaa, ja projektiryhmä on vastaavasti kokoontunut neljä kertaa selvityshankkeen aikana. Viestintää on hankkeen aikana tehty aktiivisesti postausten sekä pelastus-, rakennus- ja kiinteistöalan lehtiin artikkelien muodossa.



Kansainvälinen toiminta

Kansainvälinen toimintamme oli vuonna 2024 jälleen vilkasta. Se rakentuu muun muassa yhteistyöstä ja tiedonvaihdesta eri liittojen ja järjestöjen välillä niin yhteiseurooppalaisilla kuin maailmanlaajuisillakin foorumeilla. KV-toiminnan avulla edistetään suomalaisen pelastustoimen kehittämistä ja tuodaan uutta tietotaitoa maahan.



*Pohjoismaisen palopäällystön opintoviikon osallistajat pääsivät seuraamaan pelastusharjoitusta Arlandassa.
Kuva: Juha Toivonen*

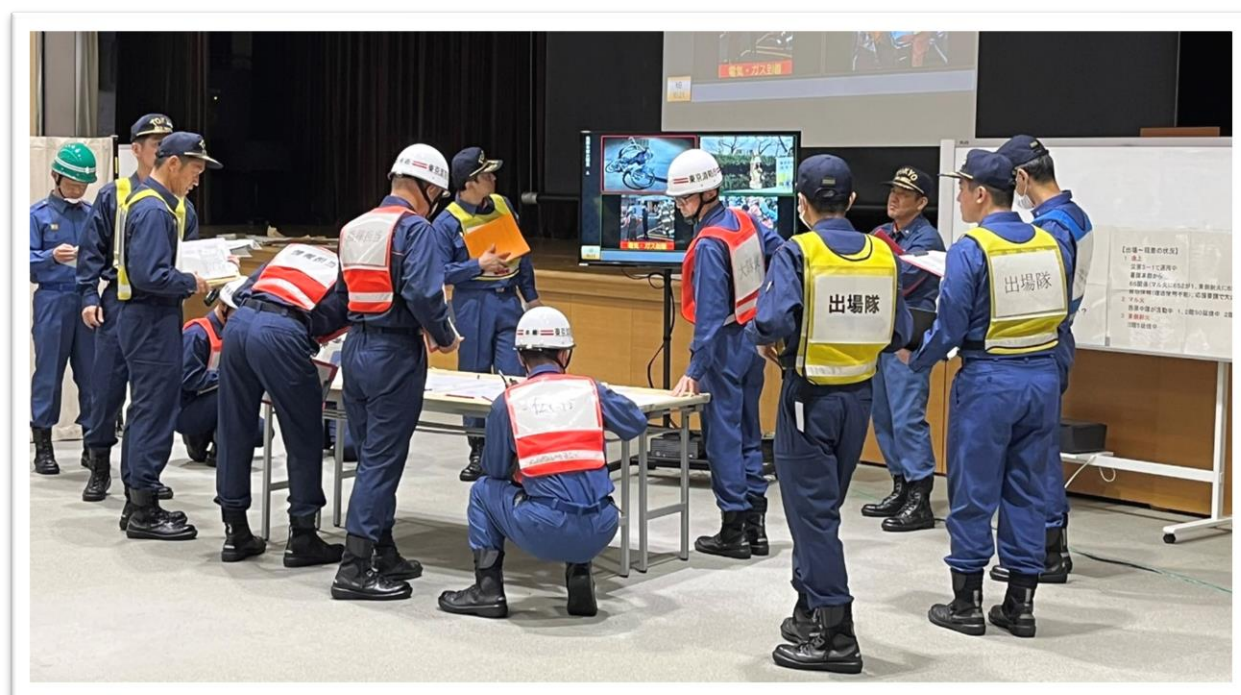
Vuoden aikana Euroopasta haettiin oppia muun muassa tieliikennepelastamisen ja sammutustoiminnan moderneista työskentelytavoista. Näitä oppeja jalkautetaan Suomeen toimintamme avulla. Toisaalta kansainvälisessä verkostoyhteistyössä on tärkeää myös viedä suomalaista osaamista verkoston muille jäsenille. Tämä vahvistaa verkostojen toimintaa ja mahdollistaa osaltaan kansainväliseen kehittämiseen, vaikuttamiseen ja tiedonvaihtoon osallistumisen.

Palopäällystiitto järjesti perinteisen opintomatkan Civil Protection Forum 2024 -tapahtumaan, joka järjestettiin kesäkuussa Brysselissä. Suomi oli tapahtumassa laajasti esillä, ja Palopäällystiitto organisoii tapahtumaan työpajan, suomalaisten näyttelypaikan ja lisäksi erityisasiantuntija **Joel Kauppinen** sai kunnian osallistua Suomen edustajana tekoälyaiheiseen keskustelupaneeliin. Vierailuohjelmassa oli CPF:n lisäksi muun muassa vierailu EU:n antamaa hätäapua koordinoivaan Emergency Response Coordination Centeriin ja EU-suurlähetystöömme.



Liitto ylläpitää kiinteitä yhteyksiä erityisesti pohjoismaisiin palopäällystöjärjestöihin. Osallistuimme jälleen järjestöjen väliseen pohjoismaiseen kokoukseen, joka pidettiin keväällä Oslolla. *Pohjoismaisen palopäällystön opintoviikolle* Tukholmaan lähetimme kolme jäsentämme, jotka olivat **Jannice Valtakari** (Pohjanmaan pelastuslaitos), **Juha Toivonen** (Pirkanmaan pelastuslaitos) ja **Jukka Hänninen** (Varsinais-Suomen pelastuslaitos). Viikko edisti eri maiden pelastusalan toimijoiden välistä tiedonvaihtoa ja alan kehittämistä.

Muun kansainvälisen toiminnan keskeinen osa on toiminta eurooppalaisten palopäällystöliittojen järjestössä FEUssa, jossa liiton toiminta-aktiivisuus jatkui vahvana. Kevään FEUn kokous järjestettiin Englannin Birminghamissa, ja siellä seminaarin teemana oli pelastajien työtehtävissään kohtaama väkivalta. Syksyn FEU-kokous pidettiin Kyproksella, ja sen pääteemana oli pelastustoimen veto- ja pitovoima. Pelastuspäällikkö **Harri Pyyhtiä** osallistui liiton lähettämänä FEUn *Officer Development -ohjelmaan*, jonka avulla tuetaan eurooppalaisen palopäällystön johtajuuden kehittämistä.



Pelastustoiminnan johtamisen harjoitus Tokion Fire Academyssa. Kuva: Joel Kauppinen, Suomen Palopäällystöliitto

Palopäällystöliiton, sisäministeriön, Pelastusopiston ja Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön yhteisessä pelastustoimen kansainvälisten asioiden ”pyöreän pöydän” kokouksessa käsiteltiin ja koordinoitiin kunkin tahon kansainvälisiä asioita ja niiden implementointia kansalliseen toimintaan.

Uutena avauksena viriteltiin yhteistyösuhteita Japaniin ja sen pelastustoimeen. Suunnitelmissa on järjestää suomalaisille pelastusalan asiantuntijoille opintomatka vuonna 2026. Tätä valmisteltiin tekemällä tiedustelukierros Japaniin syksyllä 2024. Kohteina oli muun muassa Tokion ja Sapporon pelastuslaitokset sekä Hokkaidon yliopisto. Matka tehtiin Scandinavia-Japan Sasakawa -säätien tuella.

Lisäksi liitto ylläpiti Arctic Fire and Rescue Network of Knowledge -verkostoa sekä haki verkoston toiminnan jatkuvuutta uudella ArcResc Climate -hankkeella.



4. Turvallisuusviestintä ja viestintä

Hyvällä, kohderyhmät huomioivalla viestinnällä eri kanavissa tuemme liiton kaiken toiminnan toteutumista tavoitteidensa mukaisesti. Viestintä on osa jokaisen liiton työntekijän jokapäiväistä tekemistä. Viestinnällistä yhteis- ja kehitystyötä tehdään jatkuvasti jaostojen puheenjohtajien ja viestintävastaavien kanssa, ja se on koettu luontevaksi ja rikkaaksi työtavaksi. Tärkeää on myös viestinnällinen yhteistyö kaikkien liiton kumppaneiden kanssa. Liiton vahvuutena epävakaa ja muuttuvassa maailmantilanteessa on ehdottomasti sen joustavuus ja ketteryys muuttaa toimintaansa tarpeiden mukaan. Turvallisuusviestintä on liitossa iso viestinnän osa-alue, jota toteutetaan samoissa kanavissa muun ulkoisen viestinnän kanssa.

Palopäällystöliiton verkkosivusto sppl.fi on näyteikkunamme ja ulkoisen viestintämme tukikohta. Lisäsimme vuoden 2024 aikana verkkosivustollemme englanninkieliset sisällöt soveltuvin osin sekä ison osan ruotsinkielisistä sisällöistä. Tämä on ollut tärkeä osa liiton vahvasti kasvanutta kansainvälistä toimintaa sekä tukee myös syksyllä uudelleen käynnistyneen liiton ruotsinkielisen toimikunnan, Svenska kommittén, toimintaa. Verkkosivustolla oleva blogi on toiminut vuoden aikana hyvin pelastusala laajemmin palvelevana kanavana. Blogi tarjoaa alan toimijoille mahdollisuuden jakaa osaamistaan muille sekä samalla mahdollistaa yksittäisten tutkijoiden tai asiantuntijoiden tärkeää julkaisutyötä. Blogissa julkaistiin vuoden aikana viisi eriteemaista tekstiä pelastus- ja turvallisuusalan eri organisaatioista. Ne saivat hyvin näkyvyyttä muun muassa somenostojen kautta.

Vuonna 2024 Palopäällystöliiton verkkosivustolla oli 84 606 käyntiä ja 172 101 sivukatselua. Yhden käynnin keskimääräinen kesto oli 1 min 56 sek, mikä on tyypillinen verkkosivustolla käynnin aika yleensä. Se kertoo siitä, että kävijä on tullut haluamalleen sivustolle ja löytänyt sieltä sellaisen sisällön, minkä haluaa lukea. Tällaiseen toimintaan kuluu yleensä keskimäärin kaksi minuuttia.

Liiton yritysturvallisuuspalvelut saivat vuoden aikana selkeämmän oman kanavan, kun sen turvallisuuskoulutuspalveluja esittelevä *Luo turvallisuutta -verkkosivusto* julkaistiin. Tällä haetaan pelastusala laajempaa asiakaskuntaa, kun turvallisuusteema saadaan monialaisesti korostettua sivustolla entistä isommin.



Turvallisuusviestinnän osalta Palopäällystöliitto jatkoi aktiivista yhteistyötään pelastuslaitosten kumppanuusverkoston, pelastusalan viestijöiden, Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön ja muiden toimijoiden kanssa. Kumppanuusverkoston turvallisuusviestinnän asiantuntijaverkoston kanssa rakensimme sisällön *Turvallisuusviestinnän ajankohtaispäiville*, jotka pidettiin Imatralla toukokuussa. Jälkikäteen moni sanoi ohjelman olleen paras tähänastisista päivistä. Päivien läpikantavana teema oli osallistaminen ja osallisuus ja erityisenä kohderyhmänä olivat nuoret ja nuoret aikuiset.

Turvallisuusviestinnän ajankohtaispäivän lisäksi järjestimme myös Onnettomuusviestinnän symposiumin marraskuussa Tampereella. Näihin osallistui 50 henkilöä pääasiassa pelastuslaitoksilta. Tilaisuuksien vahvuutena oli myös osallistujien verkostoituminen yli pelastusalan ja siten oman ja pelastusalan toiminnan kehittämisen. Onnettomuusviestinnän symposiumissa jatkettiin *Älä kuvaa onnettomuuspaikkaa -kampanjan* teemalla alkanutta keskustelua siitä, miten onnettomuuspaikoille saataisiin työrauha ja työturvallisuus ilman ulkopuolisia kuvaajia.

Turvallisuusviestinnän opintopäivillä Laura Saartoala (vas.) esittelee Annukka Kouta-Saikkoselle ja Jarkko Jääskeläiselle osallisuutta parantavaa työkalua. Kuva: Terhi Kallio, Suomen Palopäällystöliitto



ISES 2025

International Safety Education Seminar

March 12-13, Levi Lapland Finland

Iso ponnistus liitolle on yhdessä SPEKin kanssa keväällä 2025 järjestettävä kansainvälinen *International Safety Education Seminar* Levillä. Sen suunnittelu ja valmistelu on tehty pitkältä vuoden 2024 aikana. Ohjausryhmässä on ollut jäsenet kumppanuusverkoston tuvi-atv:sta, Lapin pelastuslaitokselta, Turun yliopistolta ja Antwerpenin pelastuslaitokselta Belgi-

asta. ISES 2025:n fasilitteetit ja ohjelma on vaikuttava ja ennätyksellisen globaali. Tämä on lisännyt koko alan kansainvälistä väriä.

Turvallisuusviestintää teimme kausiteemaisesti somessa ja mediatiedottein. Onnettomuuksien syntymekanismia taustoittavaa turvallisuusviestintää teimme rivitalojen yläpohjapalojen taustoituksella, joka kiinnosti isosti mediaa ja rakennusalan toimijoita. Valtakunnallisen turvallisuusviestinnän näkyvyyttä ja vaikuttavuutta vahvistimme myös jakamalla some-kanavissamme muiden alan toimijoiden kampanjamateriaaleja. Yksi blogiteksteistä oli palotarkastaja **Jarkko Jääskeläisen** kirjoittama turvallisuusviestinnän teksti ja kertoi paloriskiasumisesta.

Suurta näkyvyyttä sai syksyllä surullinen tempaus turvallisemman tieliikenteen puolesta. Palopäälystöliitto oli viestinnällisesti isosti tukemassa yhdessä kahden alan yksityishenkilön kanssa hiljaista mielenilmausta, johon osallistui noin 3 800 henkilöä pääasiassa pelastuslaitoksilta ja VPK:ista ja josta tehtiin reilut 600 somepostia ja reilut 50 mediakirjoitusta. Kampanja on käynnistänyt oikeusministeriössä keskustelut alkukoista ja ajokieltojen pituuksista.



Hiljaisesta mielenilmauksesta levisi tuhansia kuvia somen kautta 16.10.2024 viiden minuutin hiljaisesta hetkestä. Kuvat vasemmalta oikealla: Mikko Puolitaival, Kaija Lankia, Rasmus Sipilä.

Syksyllä 2024 aloitettiin liiton koulutusten ja muiden tapahtumien valokuvaaminen tarkoituksena saada uudenlaista kuvamateriaalia liiton ja koko alan viestinnän tueksi ja tavoiteltujen mielikuvien luomiseksi. Tämä projekti jatkuu vuonna 2025.





Palotarkastaja Lotta Holopainen on yksi syksyllä liiton valokuvauksiin osallistuneista. Kuva: Joel Kauppinen, Suomen Palopäällystiliitto

Vaikuttamistyötä tehtiin useissa eri tapaamisissa kuten kevään vaikuttajatapaamisissa kansanedustajien ja heidän avustajien kanssa Pikkuparlamentissa Helsingissä. Tilaisuus järjestettiin kansanedustaja **Paula Wer-ningin** ideoimana yhteistyössä SPEKin ja SSPL:n kanssa. Tärkeä oli myös yhteistoimintatapaaminen pelastus-ylijohtajan ja ministeriön muun virkahenkilöstön kanssa liiton toimistolla vuoden alussa. Liitto on aktiivisesti mukana myös alan viestinnässä sisäministeriön vetämän pelastusalan viestintäverkoston kautta. Se kokoontuu kerran kuukaudessa.

Toimintavuoden aikana Palopäällystiliiton sosiaalisen median kanavat jatkoivat tasaista kasvua. Poikkeuk- sen tähän toi X, jossa seuraajamäärä lopulta väheni hivenen joulukuussa. Yleinen käyttäjien joukkokato X:stä antoi ymmärtää, että myös liiton seuraajamäärät olisivat vähentyneet jo paljon aiemmin. Kanavia käytettiin aktiivisesti niin liiton toiminnan esittelyyn, vaikuttamisviestintään kuin esimerkiksi liiton koulutusten ja muiden tapahtumien markkinointiin. Sosiaalisen median kanavat olivat liitolle myös erinomaisen tärkeä turvallisuus- viestinnän kanava.

Liitolla on käytössään sosiaalisen median kanavista Instagram, Facebook, X, YouTube ja LinkedIn, joiden ominaispiirteet on huomioitu yhä tarkemmin turvallisuusviestinnän ja yhteiskunnallisen vaikuttamisviestinnän edistämiseksi. Liitto pysyy edelleen X:ssä, mutta seuraa aktiivisesti somealustojen nopeita muutoksia. Erityi- sesti Bluesky ja Threads ovat seuraavia mahdollisia uusia somealustoja liitolle. TikTokiin on jo aiemmin tehty päätös olla liittymättä sen kiinalaistaustasta johtuen. Kuitenkin nuoret hakevat pääsääntöisesti TikTokista uu- tisensa, joten tämän kanavan toimintaa on edelleen seurattava.



Palopäällystöliiton sosiaalisen median kanavien seuraajamäärien kehitys 2017–2024

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Facebook	2 836	3 106 (+270)	3 292 (+186)	3 345 (+53)	3 386 (+41)	3 745 (+359)	3 888 (+143)	3956 (+68)
Instagram	986	1 122 (+136)	1 272 (+150)	1 348 (+76)	1 425 (+77)	1 504 (+79)	1 644 (+140)	1827 (+183)
LinkedIn	19	170 (+151)	294 (+124)	487 (+193)	643 (+156)	832 (+189)	1 200 (+368)	1428 (+228)
X	321	747 (+426)	1 012 (+265)	1 288 (+276)	1 534 (+306)	1735 (+201)	1927 (+192)	1874 (-53)
YouTube	-	172	219 (+47)	296 (+77)	361 (+65)	416 (+55)	473 (+57)	701 (+228)

Liiton suurin seuraajamäärä on edelleen Facebookissa. Eniten seuraajia vuoden 2024 aikana saatiin lisää LinkedInissä ja YouTubeissa.

Erillisiä lehdistötiedotteita lähetettiin vuoden 2024 aikana ajankohtaisista aiheista yhteensä 10. Toimittajien yhteydenottoja tuli 12 liittyen muun muassa pelastuskoulutuksen rahoitukseen, Palopäällystöpäivien ohjelmanostoihin, sähköautojen paloihin sekä rivitalojen yläpohjapaloihin.

Pelastusalan vuosittaisista kampanjoista Palopäällystöliitto oli aktiivisesti mukana SPEKin vetämien *Nou-Hätä!*-kampanjan ja *Paloturvallisuusviikon* suunnittelussa ja toteutuksissa pääasiassa aktiivisen ohjausryhmätyöskentelyn kautta.

Verkkoluentoja ja hybriditoteutuksella järjestettyjä viestinnän aamukahveja järjestettiin yhä tiiviisti. Tästä yhtenä esimerkkinä toimivat Pelastusopiston *4T-hankkeen* kanssa yhdessä toteutetut kuukausittaiset webinaarit, jotka oli suunnattu erityisesti pelastusalan viestijöille ja asiantuntijoille. Näiden webinaarien tallenteet löytyvät myös Palopäällystöliiton YouTube-kanavalta, josta niitä hyvin myös katsotaan jälkikäteen. Kesän aikana liiton toimistolla tehtiin muutoksia siten, että käytettävissä on nyt entistä paremman studiotilat tulevia webinaareja varten. Tilat palvelevat joustavasti myös kumppaneidemme tarpeita.

Liiton eri toimielimille ja toimistolle on vuosien saatossa kertynyt runsaasti pelastustoimeen liittyvää tietoa ja näkemyksiä. Liiton toimisto neuvoo erilaisissa ongelmatilanteissa olevia kansalaisia, median edustajia, päättäjiä ja pelastustoimen henkilöitä aktiivisesti.

Syksyllä 2024 liitto aloitti SPEKin kanssa uudenlaisen EU-päätösprosessin seurannan. Valikoimme yhdessä ne DG:t, jotka otimme yhdessä tarkempaan seurantaan. Tällä haluamme varmistaa koko pelastusalan kanalta, että pysymme EU-päätöksien valmisteluissa kartalla.

Myös kevään 2025 alue- ja kuntavaalit otettiin huomioon syksyn 2024 toiminnassa. Yhdessä SPEKin, SSPL:n ja Hyvilin kanssa valmisteltiin vaalitavoitteet, jotka päästään julkaisemaan vuoden 2025 alussa.

5. Jäsenpalvelut

Palopäällystöliiton jäsenpalveluihin kuuluvat järjestötoiminta, jäsenviestintä, ansiomerkkeihin perustuva huomionosoituskäytäntö, julkaisutoiminta ja yhteistyötahot sekä muut jäsenpalvelut. Liiton henkilöstö tuottaa palvelut pitkälti omin voimin.

Jäsenkysely

Palopäällystöliitto toteutti kesän 2024 aikana jäsenkyselyn. Edellinen jäsenkysely oli tehty vuonna 2021. Kyselyn tulosten perusteella Palopäällystöliiton toimintaa pidetään tärkeänä. Tärkeimpänä ovat arvojen kehittäminen ja vahvistaminen, turvallisuuspoliittinen vaikuttaminen ja jäsenistön näkemysten edustaminen päätöksenteossa sekä opintopäivät ja seminaarit. Vähiten tärkeänä nähtiin liiton myyntitoiminta, mutta sitäkin yli puolet vastaajista piti vähintään melko tärkeänä.

Palopäällystöliittoa pidetään luotettavana toimijana ja liiton toiminta nähdään tarkoituksenmukaisena ja hyvin organisoituna. Kyselyssä saatiin NPS-suositte luindeksi 44. Se kertoo, kuinka todennäköisesti vastaaja suosittelee Palopäällystöliiton jäsenyyttä tai toimintaa ystävälle tai työtoverille. Tulosta voi kuvailla hyväksi tai erittäin hyväksi, kun NPS-asteikko on -100–100.

Jäsenkysely antaa tärkeää taustatietoa toiminnan suunnitteluun ja sen sisältöihin.

Jäsenviestintä

Palopäällystöliiton jäsenviestintää toteutettiin vuonna 2024 monikanavaisesti: säännöllistä ajankohtaisviestintää tehtiin vuorovaikutteista Howspace-verkkoalustaa hyödyntäen sekä kuukausittaisilla sähköpostiin lähetettävillä ajankohtaiskirjeillä. Myös sosiaalisen median kanavat sekä muu sähköpostiviestintä oli kiitettävästi käytössä jäsenviestinnässämme. Liiton perinteisistä viestintäkanavista osana jäsenviestintää jatkoivat myös Palopäällystö-jäsenlehti (neljä kertaa vuodessa), verkkosivut ja Pelastustieto-lehti.

Palopäällystö-lehteä kehitettiin vuoden aikana selkeämmäksi kokonaisuudeksi. Sen sisältöjen luomistyötä ohjasi valikoidut teemat: 1) Kansainvälisyys 2) Palopäällystöpäivät 3) Työhyvinvointi ja työturvallisuus 4) Pelastustoiminta talvella. Lehden avulla jäsenistöä ohjattiin myös monikanavaisen toimintaan esittelemällä liiton ajankohtaisia digisisältöjä esimerkiksi blogissa ja YouTube:ssa. Kesällä 2024 tehdyn jäsenkyselyn perusteella Palopäällystö-lehteä pidetään erinomaisena ja hyvin jäsenistöä palvelevana julkaisuna. Kehitysehdotuksena lehteen toivottiin entistä syvällisempiä juttuja ja henkilökuvia.

Huomionosoitukset

Liiton ansiomerkit ovat arvostettuja huomionosoituksia pelastus- ja turvallisuus alalla. Ansiomerkkejä jaettiin toimintavuoden aikana seuraavasti:

Tuliristi annetaan poikkeuksellisen merkittävästä valtakunnallisesta tai kansainvälisestä toiminnasta koko maan palo- ja pelastustoimen hyväksi. Tuliristejä myönnettiin 2 kpl (nrot 116 ja 117).

Erityisansioristi annetaan vähintään 30 vuoden poikkeuksellisen ansiokkaasta toiminnasta pelastusalan tai turvallisuuden hyväksi. Erityisansioristejä myönnettiin 4 kpl (nrot 91–94).

Ansioristi annetaan vähintään 25 vuoden erittäin ansiokkaasta toiminnasta palo- ja pelastustoimen hyväksi tai muusta määritellystä syystä. Ansioristejä myönnettiin 34 kpl.



Ansiomitali annetaan vähintään 15 vuoden kiitettävästä toiminnasta palo- ja pelastustoimen hyväksi tehdystä työstä tai muista määritellyistä ansioista. Ansiomitaleja myönnettiin 24 kpl.

Pöytästandaareja jaettiin 1 kpl; 1/18 Oulun VPK 150 vuotta.

Vuoden sopimuspalokunnan päällikön tunnustuksen sai **Marko Vesanen**, Ventelän VPK.

Stipendejä myönnetään Pelastusopiston ja Helsingin pelastuskoulun johtamisen opinnoissa menestyneille alipäällystö- ja päällystökursseilta valmistuneille. Vuonna 2024 stipendin saivat **Tero Forsman** Pelastusopiston päällystötutkinto AMKN20 ja **Veikko Lautala** Pelastusopiston alipäällystökurssi 51.

Muut jäsenpalvelut

Kertomusvuonna tehtiin Palopäällystökaleri, joka lähetettiin postitse kaikille jäsenille.

Neljän feeniksin kiltä jatkoi toimintaansa. Sen tarkoituksena on koota yhteen sopimuspalokuntien päällikön, puheenjohtajan tai muissa vastaavissa tehtävissä toimivia henkilöitä ja edistää osaltaan sopimuspalokuntaharrastuksen jatkumista. Kiltä toimii yhdyssiteenä jo aktiivisen palokuntatoiminnan jättäneiden ja edelleen toiminnassa aktiivisesti olevien jäsentensä välillä sekä kokoaa ja ylläpitää palokuntatoiminnan historiallisia perinteitä ja vaalii yhteisiä palokuntamuistoja. Killan komentajana aloitti **Juha Kylmälä** Riihimäeltä.

Muista jäsenpalveluista voidaan mainita muun muassa Palopäällystö-Golf sekä MC Fire Officers -moottoripyöräkerho. Palopäällystö-Golf pelattiin 21 kisaa kesken Laukaan Peurunkagolfissa 14.6. ja MC Fire Officers kokoontui Hymyilevän motoristin kevätpäivillä Lahdessa 18.5.2024.



Palopäällystö-Golfiin osallistujat Laukaalla. Kuva: Suomen Palopäällystiitto



6. Yritysturvallisuuspalvelut

Suomen Palopäälystöliiton tarjoamat yritysturvallisuuspalvelut ovat liiton omarahoituksen toiminnallinen kivi-jalka, joka käsittää yrityksille tarjottavia koulutuksia, julkaisuja ja asiantuntijapalveluita. Koulutusten ja julkaisumyynnin perusta on jo useita vuosia jatkunut turvakorttikoulutusten kehittäminen yhteistyössä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön kanssa.

Palopäälystöliitto kehittää myös muille osapuolille suunnattuja koulutuksia ja asiantuntijapalveluita kasvavissa määrin. Esimerkkeinä muista palveluista voidaan mainita erilaisten sovellusten, verkkotyökalujen ja koulutusten kehittäminen yhdessä 3D Talo Finland Oy:n, Incident Management Solutions Finland Oy:n, Systems Garden Oy:n ja Qreform Oy:n kanssa. Riskienhallintapalveluiden erityisenä tavoitteena on parantaa turvallisuusosaamista ja turvallisuuskulttuuria, tarkoituksena estää ennalta onnettomuuksien syntyminen ja kehittää organisaatioiden suorituskykyä eri onnettomuus- ja kriisitilanteissa. Palveluilla pyritään kasvattamaan liiton omaa varainhankintaa.

Yritysturvallisuuspalvelujen koulutusten tarjontaa ja markkinointia on kehitetty helpommin lähestyttäväksi. Palveluille laadittiin oma verkkosivusto www.luoturvallisuutta.fi, jonka avulla sopivien palveluiden ääreen löytää helpommin. Vuoden aikana turvallisuuskoulutuksia ja konsulttipalveluita on toteutettu eri toimialojen yrityksissä. Vuoden aikana on tavoitettu myös uusia toimialoja, mikä osoittaa palveluiden joustokykyä ja Palopäälystöliiton laajaa asiantuntijuutta palveluiden tuottajana. Toteutuksiin on käytetty Suomen Palopäälystöliiton lisäksi ulkoisia asiantuntijoita, joiden avulla on pystytty tarjoamaan syvää asiantuntijuutta asiakkaiden vaativiin haasteisiin.

Kurssinjohtajakoulutus

Kurssinjohtajakoulutuksella on merkittävä rooli liiton omarahoituksen hankkimisessa. Tulitöiden kurssinjohtajien peruskurssi järjestettiin kaksi kertaa toimintavuoden aikana. Tulityökortteja koulutettiin 69 308 yhteensä 6 350 kurssilla. 10 667 ovat alle 18-vuotiaista oppilaitoksissa opiskelevaa. Tulityökurssinjohtajia oli 860 toimintavuonna. Tulitöiden kurssinjohtajapäivät kokosivat 112 osallistujaa Tampereelle toukokuussa. Kurssinjohtajapäivät ovat vakiinnuttaneet asemansa tulityöturvallisuuden kärkitapahtumana.



Suomen Palopäälystöliitto on kouluttanut myös vakuutusalan asiantuntijoita tulitöiden turvallisuudesta. Koulutusohjelmassa on perehdytty tulityön riskeihin ja tulityösuunnittelun laadun arviointiin.

Sosiaali- ja terveysalan kurssinjohtajakoulutuksia järjestettiin ainoastaan verkkokursseina, joissa kurssinjohtajat uusivat pätevyytensä. Verkkokurssi on itseopiskeltava ja sen voi suorittaa osallistujan oman aikataulun mukaan. Kurssinjohtajia oli toimintavuonna 61.

Tulitöiden turvallisuuspätevyyden ja sote-turvallisuuskoulutuksen kehittämis- ja hallinnointikokonaisuutta toteutetaan yhdessä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön kanssa sovitun työnjaon mukaisesti.

Kurssityyppi	Kurssien lukumäärä	Koulutettujen henkilömäärä
Tulityö, kurssinjohtaja	2 (4) peruskurssia	41 (53)
Sosiaali- ja terveysala, kurssinjohtaja	1 täydennyskurssi verkossa	5 täydennyskurssi
Yhteensä	3 (6)	46 (60)

Muut yritysturvallisuus- ja riskienhallintapalvelut

Tulsi.fi-palvelun yhteistyötä jatkettiin Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön ja Gate Apps Oy:n kanssa. Tulsi.fi:ssä pystyy laatimaan sähköisiä tulityösuunnitelmia ja tulityölupia. Alustaa käytetään tulitöiden kurssinjohtajien täydennyskoulutuksissa ja peruskursseilla. Lisenssiasiakkuuksiin kuuluvaa Palopäälystöliiton asiantuntijan pitämiä perehdytyskoulutuksia järjestelmän käyttöönottoon järjestettiin viidesti.

Palopäälystöliitto on yhteistyössä Qreformin kanssa tuottanut sosiaali- ja terveysalalle verkkokoulutuksia alan turvallisuusosaamisen kehittämiseksi. Palveluvalikoimaamme kuuluvat edelleen teknologiayritys 3D Talo Oy:n kanssa tuotettavat VR- ja AR-ympäristöihin rakennetut modernit koulutusratkaisut. Palveluita pystytään tarjoamaan laajalti riskienhallintapalveluiden asiakkaille, mutta myös viranomaisten käyttöön. Incident Management Finland Oy:n kanssa palvelemme yritysasiakkaita poikkeus- ja häiriötilannejohtamisen koulutuspalveluilla.

7. Hallinto

Liiton nykyiset säännöt merkittiin Patentti- ja rekisterihallituksen Yhdistysrekisteriin 5.3.2014, ja lopullisesti ne otettiin käyttöön vuoden 2014 lopulla. Nykyisten sääntöjen jaostorakenne on yleisesti koettu toimivaksi, ja sääntöihin kirjattu rotaatiosäännös riittävän vaihtuvuuden aikaansaamiseksi luottamushenkilötehtäviin alkaa näkyä vähitellen. Keskustelu sääntöjen tarkistamiseksi aloitettiin liittohallituksessa, ja sääntöjen uudistus tehdään vuoden 2025 aikana.



Liittokokoukset

Palopäällystöliiton ylin päätösvalta kuuluu vähintään kaksi kertaa vuodessa kokoontuvalle liittokokoukselle. Liittokokouksiin voivat osallistua kaikki liiton jäsenet.

Kevätliittokokous pidettiin keskiviikkona 10.4.2024 Jyväskylän Paviljongissa, Palopäällystöpäivien yhteydessä. Kokouksen puheenjohtajana toimi riskienhallintapäällikkö **Pauli Nurminen**, Keski-Suomen pelastuslaitokselta. Kokouksessa päätettiin muun muassa edellisen vuoden toimintakertomuksesta, tilinpäätöksestä ja vastuuvapaudesta.

Syysliittokokous pidettiin tiistaina 10.12.2024 Kansallissalissa, Helsingissä, Jouluseminaarin yhteydessä. Kokouksen puheenjohtajana toimi yksikönpäällikkö **Petri Parviainen**, Helsingin kaupungin pelastuslaitokselta. Kokouksessa käsiteltiin muun muassa vuoden 2025 toiminta- ja taloussuunnitelmat, valittiin liittohallituksen uudet jäsenet erovuoroisten tilalle, valittiin tilintarkastaja ja toiminnantarkastaja.

Liittohallitus

Liittohallitus valitaan sääntöjen mukaan kaikkien jaostojen edustajista, jotka toimivat jaostojen ja liittohallituksen yhdyshenkilöinä. Syysliittokokous valitsee erikseen myös liittohallituksen puheenjohtajan. Joka vuosi valitaan kaksi liittohallituksen jäsentä ja näiden henkilökohtaiset varajäsenet. Ensimmäisen ja toisen kerran erovuoroisuus ratkaistaan arvalla. Henkilö voi toimia kussakin luottamustoimessa korkeintaan kaksi perättäistä, täyttä kolmivuotiskautta.

Liittohallituksen erovuoroisina olivat Riskienhallinta-jaoston edustaja **Teemu-Taavetti Toivonen** (varajäsenenään **Pauliina Kopra**) ja Yritysturvallisuus-jaoston edustaja **Kalle Seppänen** (varajäsenenään **Veera Jämsén**). Syysliittokokous valitsi, että Riskienhallinta-jaoston henkilöt voivat jatkaa rooleissaan jaostokokouksen esitysten mukaisesti, Yritysturvallisuus-jaoston varsinainen edustaja jatkaa roolissaan, mutta varajäsen vaihtui jaostokokouksen esityksen mukaisesti. Tässä kokouksessa valituksi tulleet tulevat erovuoroisiksi syysliittokokouksessa 2027.

Liittohallituksen kokoonpano 10.12. saakka

Puheenjohtaja

Veli-Pekka Ihamäki, pelastusjohtaja, Espoo

Jäsenet

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Katja Ahola , valmiuspäällikkö, Järvenpää	Juha Alander , valmiuspäällikkö, Sipoo
Ilkka Horelli , ylijohtaja, Turku	Marko Nieminen , palokunnanpäällikkö, Lahti
Peter Johansson , pelastusjohtaja, Porvoo	Kimmo Markkanen , palveluysikköjohtaja, Kirkkonummi
Heikki Havukainen , palopäällikkö, Lempäälä	Jarno Majaniemi , palomestari, Tampere
Kalle Seppänen , yritysturvallisuuspäällikkö, Jämsänkoski	Veera Jämsén , SHQ-Manager, Helsinki



Teemu-Taavetti Toivonen , pelastuspäällikkö, Tampere	Pauliina Kopra , pelastusylitarkastaja, Espoo
---	--

Esittelijänä ja sihteerinä toimi toiminnanjohtaja **Ari Keijonen**.

Liittohallituksen kokoonpano 10.12. alkaen

Puheenjohtaja

Veli-Pekka Ihamäki, pelastusjohtaja, Espoo

Jäsenet

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Katja Ahola , valmiuspäällikkö, Järvenpää	Juha Alander , valmiuspäällikkö, Sipoo
Ilkka Horelli , ylijohtaja, Turku	Marko Nieminen , palokunnanpäällikkö, Lahti
Peter Johansson , pelastusjohtaja, Porvoo	Kimmo Markkanen , palveluysikköjohtaja, Kirkkonummi
Heikki Havukainen , palopäällikkö, Lempäälä	Jarno Majaniemi , palomestari, Tampere
Kalle Seppänen , yritysturvallisuuspäällikkö, Jämsänkoski	Jussi Lång , turvallisuuspäällikkö, Kaustinen
Teemu-Taavetti Toivonen , pelastuspäällikkö, Tampere	Pauliina Kopra , pelastusylitarkastaja, Espoo

Esittelijänä ja sihteerinä toimi toiminnanjohtaja **Ari Keijonen**.

Vuoden aikana liittohallitus kokoontui viisi kertaa, ja pöytäkirjoihin merkittiin 69 asiakohtaa. Merkittäviä asioita olivat muun muassa lausuntojen antaminen sekä edustajien ja asiantuntijoiden nimeämiset eri työryhmiin ja toimikuntiin.

Työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluvat sääntöjen mukaan liittohallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä toiminnanjohtaja. Työvaliokunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa yhteiskokoukseen Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön työvaliokunnan kanssa.

Jaostojen johtokunnat

Palopäälystöliiton jäsenet jakaantuvat kuuteen jaostoon, jotka toimivat sisäisesti itsenäisesti, mutta yhteistoiminnassa keskenään. Jaostojen ulkoinen esiintyminen tapahtuu yleensä liittohallituksen kautta koko liiton nimissä. Jaostojen toimintaa johtavat jaostokokousten valitsema jaoston puheenjohtaja ja johtokunta. Kunkin jaoston johtokunnan kokouksiin osallistuu myös liiton toimiston yhteyshenkilö.



Hallinto ja tukipalvelut

Varsinainen jäsen 25.11. asti
Puheenjohtaja Peter Johansson , pelastusjohtaja, Porvoo
Varapuheenjohtaja Markus Aarto , pelastusjohtaja, Rovaniemi
Sihteeri Torbjörn Lindström , pelastuspäällikkö, Parainen
Kimmo Markkanen , palveluysikköjohtaja, Kirkkonummi
Olli-Veikko Kurvinen , toiminnanjohtaja, Helsinki
Varajäsen 25.11. asti
1. Jarmo Haapanen , yliopettaja, Ylivieska
2. Mari Voutilainen , viestintäpäällikkö, Joensuu
Varsinainen jäsen 25.11. alkaen
Puheenjohtaja Peter Johansson , pelastusjohtaja, Porvoo
Varapuheenjohtaja Markus Aarto , pelastusjohtaja, Rovaniemi
Sihteeri Torbjörn Lindström , pelastusjohtaja, Parainen
Kimmo Markkanen , palveluysikköjohtaja, Kirkkonummi
Olli-Veikko Kurvinen , toiminnanjohtaja, Helsinki
Varajäsen 25.11. alkaen
1. Sanna Aivio , rehtori, Helsinki
2. Mari Voutilainen , viestintäpäällikkö, Joensuu

Toimiston yhteyshenkilönä oli kehittämisspäällikkö **Antti Kinnunen**.

Pelastustoiminta

Varsinainen jäsen 6.11. asti
Puheenjohtaja Heikki Havukainen , palopäällikkö, Lempäälä
Varapuheenjohtaja Jarno Majaniemi , palomestari, Tampere
Olli Korteniemi , palopäällikkö, Vantaa (erosi kesken kauden siirtyessään liiton palvelukseen)
Janne Aso , asemamestari, Piikkiö
Timo Nyholm , palomestari, Rovaniemi
Varajäsen 6.11. asti
Sihteeri
1. Mauri Salo , vs. palomestari, Jyväskylä
2. Kari Nurminen , asemamestari, Helsinki
Varsinainen jäsen 6.11. alkaen
Puheenjohtaja Heikki Havukainen , palopäällikkö, Lempäälä
Varapuheenjohtaja Timo Nyholm , palomestari, Rovaniemi
Sihteeri



Mauri Salo , vs. palomestari, Jyväskylä
Janne Aso , asemamestari, Piikkiö
Samuli Piipponen , asemamestari, Oitti
Varajäsen 6.11. alkaen
1. Eemu Hyvönen , apulaispalopäällikkö, Raisio
2. Kari Nurminen , asemamestari, Helsinki

Toimiston yhteyshenkilönä oli koulutuspäällikkö **Olli Korteniemi**.

Riskienhallinta

Varsinainen jäsen 9.10. asti
Puheenjohtaja Teemu-Taavetti Toivonen , pelastuspäällikkö, Tampere
Varapuheenjohtaja Pauliina Kopra , pelastusylitarkastaja, Espoo
Sihteeri Marjo Oksanen , riskienhallintapäällikkö, Asikkala
Anja Aatsinki , lehtori, Kerava
Mikko Puolitaival , riskienhallintapäällikkö, Rauma
Varajäsen 9.10. asti
1. Yrjö Juustila , turvallisuuspäällikkö, Muhos
2. Hannu Rantanen , palotarkastaja, Lieto

Varsinainen jäsen 9.10. alkaen
Puheenjohtaja Teemu-Taavetti Toivonen , pelastusjohtaja, Tampere
Varapuheenjohtaja Pauliina Kopra , pelastusylitarkastaja, Espoo
Sihteeri Karoliina Meurman , ylitarkastaja, Espoo
Anja Aatsinki , lehtori, Kerava
Mikko Puolitaival , riskienhallintapäällikkö, Rauma
Varajäsen 9.10. alkaen
1. Yrjö Juustila , turvallisuuspäällikkö, Muhos
2. Hannu Rantanen , palotarkastaja, Lieto

Toimiston yhteyshenkilönä oli koulutusjohtaja **Tomi Timonen**.

Vapaaehtoispalokuntatoiminta

Varsinainen jäsen 19.10. asti
Puheenjohtaja Ilkka Horelli , ylijohdaja, Turku
Varapuheenjohtaja Marko Nieminen , palokunnanpäällikkö, Lahti
Sihteeri Markku Savolainen , kehittämisspäällikkö, Vantaa
Katri-Mari Latvala , palokunnanpäällikkö, Huittinen
Antti Rautava , palokunnanpäällikkö, Hanko
Varajäsen 19.10. asti
1. Juha Kylmälä , palokunnanpäällikkö, Riihimäki
2. Jaana Turunen , yksikönjohtaja, Espoo

Varsinainen jäsen 19.10. alkaen
Puheenjohtaja Ilkka Horelli , ylijohtaja, Turku
Varapuheenjohtaja Marko Nieminen , palokunnanpäällikkö, Lahti
Sihteeri Markku Savolainen , kehittämisspäällikkö, Vantaa
Katri-Mari Latvala , palokunnanpäällikkö, Huittinen
Antti Rautava , palokunnanpäällikkö, Hanko
Varajäsen 19.10. alkaen
1. Juha Kylmälä , palokunnanpäällikkö, Riihimäki
2. Tommi Kallio , palokunnanpäällikkö, Lempäälä

Toimiston yhteyshenkilönä oli koulutuspäällikkö **Olli Korteniemi**.

Varautuminen ja väestönsuojelu

Varsinainen jäsen 28.10. asti
Puheenjohtaja Katja Ahola , valmiuspäällikkö, Järvenpää
Varapuheenjohtaja Harriet Lonka , projektipäällikkö, Kuopio
Sihteeri Mika Lehestö , suunnittelija, Lieto
Juha Alander , valmiuspäällikkö, Sipoo
Juha Kärkkäinen , pelastuspäällikkö, Kajaani
Varajäsen 28.10. asti
1. Joni Henttu , johtaja (LAVI), Kouvola
2. Petri Parviainen , yksikön päällikkö, Helsinki

Varsinainen jäsen 28.10. alkaen
Puheenjohtaja Katja Ahola , valmiuspäällikkö, Järvenpää
Varapuheenjohtaja Harriet Lonka , projektipäällikkö, Kuopio
Mika Lehestö , suunnittelija, Lieto
Juha Alander , valmiuspäällikkö, Sipoo
Juha Kärkkäinen , pelastuspäällikkö, Kajaani
Varajäsen 28.10. alkaen
1. Joni Henttu , johtaja (LAVI), Kouvola
2. Petri Parviainen , yksikön päällikkö, Helsinki

Toimiston yhteyshenkilönä oli koulutusjohtaja **Tomi Timonen**.

Yritysturvallisuus

Varsinainen jäsen 21.11. asti
Puheenjohtaja Kalle Seppänen , yritysturvallisuuspäällikkö, Jämsänkoski
Varapuheenjohtaja Veera Jämsén , SHQ-Manager, Helsinki



Sihtööri
Juhana Jääskeläinen , Manager – Security & Fire protection, Oulu
Jussi Lång , turvallisuuspäällikkö, Kaustinen
Tuija Kilpeläinen , alueturvallisuuspäällikkö, Lappeenranta
Varajäsen 21.11. asti
1. Tuomo Linjala , Real Estate Security Manager, Kirkkonummi
2. Petri Käyhkö , Head of Corporate Security, Helsinki

Varsinainen jäsen 21.11. alkaen
Puheenjohtaja
Kalle Seppänen , yritysturvallisuuspäällikkö, Jämsänkoski
Varapuheenjohtaja
Jussi Lång , turvallisuuspäällikkö, Kaustinen
Sihtööri
Juhana Jääskeläinen , Manager, Security & Fire protection, Oulu
Petri Pyötsiä , turvallisuuspäällikkö, Valkeakoski
Tuija Kilpeläinen , alueturvallisuuspäällikkö, Lappeenranta
Varajäsen 21.11. alkaen
1. Marko Viljanen , turvallisuusasiantuntija, Paimio
2. Petri Käyhkö , Head of Corporate Security, Helsinki

Toimiston yhteyshenkilönä oli koulutuspäällikkö **Mikko Poutala**.

Normisto

Liiton sääntöjen lisäksi toimintaa ohjaavat 31 liittohallituksen vahvistamaa ohjesääntöä.

Henkilöstö ja toimitilat

Jäsenten toiminnan helpottamiseksi liitto ylläpitää toimistoa, joka muodostuu päätoimisista toimihenkilöistä ja toimitiloista. Toimisto palvelee, luo edellytyksiä ja toteuttaa liiton hallinnon päätöksiä. Henkilöstön määrä pyritään pitämään tarkoituksenmukaisena ja vuoden aikana tehtävissä toimivat:

Juha Gröhn	hankepäällikkö, ma, 1.4. alkaen
Vili Heinikoski	turvallisuusasiantuntija
Terhi Kallio	viestintäpäällikkö
Joel Kauppinen	erityisasiantuntija, määräaikainen
Ari Keijonen	toiminnanjohtaja
Antti Kinnunen	kehittämispäällikkö
Joonas Kortelainen	hankepäällikkö, ma, 17.9. alkaen
Olli Kortelainen	koulutuspäällikkö, 20.2. alkaen
Jaana Kovero	talous- ja hallintokoordinaattori
Juhan-Petteri Laakso	hankepäällikkö, ma, 1.3. alkaen
Henriikka Majoniemi	koulutuskoodinaattori
Susanna Muukkonen	terminologi, ma, 1.12. alkaen
Mikko Poutala	koulutuspäällikkö
Jenna Rieki	korkeakouluharjoittelija, ma 7.1.–7.4.
Amos Roselius	turvallisuusasiantuntija, ma, 1.11. alkaen
Saku Sutelainen	erityisasiantuntija
Tomi Timonen	koulutusjohtaja
Milla Tuominen	hankepäällikkö, määräaikainen
Ville Tuovinen	hankeasiantuntija, ma, 1.5. alkaen
Pasi Uurasmaa	koulutusasiantuntija, 31.3. asti
Iivari Valkonen	hankepäällikkö, ma 1.5. alkaen



Liiton toimitilat sijaitsivat Helsingissä, osoitteessa Iso Roobertinkatu 7 A 5.

Toimistoa peruskunnostettiin kesän aikana merkittävästi ja sen kalustoa esitystekniikka mukaan lukien parannettiin, lisäksi työpisteitä uudistettiin monihenkilökäyttöön.



Palopäällystöliiton iloinen henkilöstö Palopäällystöpäivillä 2024 Jyväskylässä. Kuva: Suomen Palopäällystöliitto

Jäsenistö

Liiton jäsenet jakautuvat varsinaisiin, kannattaviin ja kunniajäseniin. Liittokokous kutsuu kunniajäsenet. Muut jäsenet hyväksytään hakemuksen perusteella.

Kannattavien jäsenten rinnalle perustettiin uusi jäsenkategoria: Turvapari-jäsen, joka lanseerattiin syyskuun alussa. Uusia Turvapari-jäseniä ei liittynyt vielä jäseneksi.

Kunniajäsenet

Vuoden alussa liitolla oli kahdeksan kunniajäsentä: pelastuskomentaja (eläkk.) **Rainer Alho**, opetusneuvos **Erkki Jaakkola**, palopäällikkö (eläkk.) **Pekka Myllyniemi**, pelastusjohtaja (eläkk.) **Heikki Paaanen**,

palopäällikkö (eläkk.) **Lauri Syrjä**, pelastuskomentaja (eläkk.) **Kari Lehtokangas**, pelastuspäällikkö (eläkk.) **Timo Kaistinen** ja tekninen päällikkö (eläkk.) **Jarmo Sirola**. Rainer Alho on liiton kunniapuheenjohtaja.

Liitolla oli vuoden lopussa kunniajäsenten lisäksi yksi vapaajäsen, joille tämä asema on myönnetty aikaisemman käytännön mukaisesti.

Jäsenet

Varsinaiset jäsenet jakaantuvat kuuteen jaostoon:

Hallinto ja tukipalvelut
Pelastustoiminta
Riskienhallinta
Vapaaehtoispalokuntatoiminta
Varautuminen ja väestönsuojelu
Yritysturvallisuus

Jokainen jäsen kuuluu johonkin jaostoon. Jäsen voi valita jaoston oman kiinnostuksensa perusteella. Jäsen voi halutessaan osallistua kuitenkin kaikkien jaostojen toimintaan.

Jäsenmäärä

	YJ	RH	YT	PT	VP	VV	HT
Jäsenmäärä 1.1.	13	286	339	610	458	96	126
Liittynyt	1	16	10	21	27	8	5
Siirtynyt muista jaostoista		1	2		2	2	
Siirtynyt muihin jaostoihin		1	1	3	1	1	
Eronnut/kuollut	1	10	11	17	19	5	2
Erotettu		3	4	8	3		3
Jäsenmäärä 31.12.	13	289	335	603	464	100	126

Erotetuiksi on edellä kirjattu sellaiset jäsenet, jotka olivat laiminlyöneet jäsenmaksunsa vuosina 2022 ja 2023. Nämä jäsenet on sääntöjen mukaisesti katsottu liittohallituksen päätöksellä erotetuksi liitosta. Vuoden lopussa Palopäälystöliitto muodostui 1926 (vuoden 2023 lopussa 1924) henkilöjäsenestä ja 13 (13) yritys-jäsenestä.

8. Talous

Kertomusvuoden tuloslaskelma muodostui 78 104,81 euroa alijäämäiseksi (edellisvuonna ylijäämää 48 873,65 euroa). Taseen loppusummat olivat 1 053 721,57 euroa (edellisvuonna 1 027 996,45 euroa).

Varsinainen toiminta

Varsinainen toiminta koostuu koulutustoiminnasta, asiantuntijatoiminnasta, jäsenpalveluista ja viestinnästä sekä hallinnosta.

Varsinainen toiminta – yhteiskulut ja poistot mukaan lukien – oli alijäämäistä lähes 1 608 000 euroa (edellisvuonna noin 1 228 000 euroa). Varsinaisen toiminnan toteutuneet kulut, noin 2 276 000 euroa, olivat

talousarvioon nähden noin 23 prosenttiyksikköä suuremmat, ja vastaavasti tuotot, noin 668 000 euroa, noin 21,5 prosenttiyksikköä suuremmat kuin talousarviossa. Kulupuolta rasittivat erityisesti lisääntyneet henkilöstökulut, erityisesti kasaantuneet lomapalkkavelat ja tulospalkkio vuodelta 2023.

Henkilöstökulut, noin 1 056 000 euroa mukaan lukien kouluttajien ja luottamushenkilöiden palkkiot, kasvoivat edellisvuoteen (757 000 euroa) verrattuna lähes 40 prosenttiyksikköä. Tähän on syynä useat, kertomusvuonna rahoituspäätöksen saaneet ja käynnistyneet hankkeet.

Varsinaisen toiminnan alijäämä katetaan avustuksilla ja omatoimisella varainhankinnalla.

Varainhankinta

Varainhankinnalla tarkoitetaan jäsenmaksuja sekä omarahoitustoimintaan kuuluvaa myynti-, kustannus-, konsultti- ja näyttelytoimintaa. Omarahoitustoiminta on liiton oman hakeutumisen perusteella arvonalisäveron alaista.

Myyntitoiminta piti sisällään pienimuotoista tarve-, lahja- ja muistoesineistöä sekä palokunta-asematunnuksia palopäällystön ja palokuntien käyttöön sekä mm. ajoneuvojen käyttövoimatarroja.

Kustannustoimintaa harjoitetaan tarveharkintaisesti. Vuonna 2024 ei julkaistu yhtään kustannetta. Sen sijaan käynnistettiin käsikirjoitusten laadinta päivitettävälle oppaille *Alkusammutusharjoitusopas* ja *Turvallisuuskävelyopas*.

Konsulttitoiminta kattaa kurssinjohtajakoulutuksen sekä kehittämis- ja konsultointipalvelut pitäen sisällään eri organisaatioille suunnattua, räätälöityä toiminnan kehittämistyötä, jolle ominaista on opastavuus, neuvovuus ja ohjaavuus. Ko. toimintaa on kuvailtu tarkemmin kohdassa 6. *Yritysturvallisuuspalvelut*.

Varainhankinnan puolella jäsenmaksut toteutuivat suunnitellusti, samoin myynti- ja kustannustoiminta sekä näytteilleasettajatoiminta. Konsultti- ja valmennustoiminta kokonaisuudessaan tuotti suunniteltua enemmän, vaikka tulitöiden turvallisuuspätevyyskoulutusten tuotossa tapahtui noin 50 000 euron notkahdus edellisvuoteen nähden. Varainhankinnan nettotuotoksi muodostui 468 000 (tavoite 419 000). Edellisvuoden toteumaan verrattuna varainhankinnan nettotulos kasvoi lähes 12 prosenttiyksiköllä.

Rahoitus

Toimintavuodesta varsinaisen toiminnan tuotoilla rahoitettiin 27,5 prosenttia (2023: 31,3 % ja 2022: 31,2 %), omarahoitustoiminnan tuotoilla 25,6 prosenttia (24,9 ja 28,6), jäsenmaksuilla 2,9 prosenttia (3,7 ja 3,6) ja Palosuojelurahaston yleis- ja erityisavustusten sekä muun hanketyypin rahoituksen turvin 43,7 prosenttia (40,1 ja 37,9). Rahaston yleisavustus kohdistui koulutustoiminnan, asiantuntijatoiminnan, kansainväliseen toiminnan ja jäsenpalveluiden toteuttamiseen.

Palosuojelurahaston yleisavustus saatiin lähes talousarvion mukaisesti, ja erityisavustuksia tilittyi hankkeiden etenemisen mukaisesti. PSR:n erityisavustettavia kohteita olivat seuraavat hankkeet: Pelastusalan sanasto, Pelastustoimen venetoiminnan koulutuksen kehittäminen, Pelastustoimen valmiuden turvaaminen hybridiuhissa, LUMI, Sammutustekniikka rakennus- ja liikennevälinepaloissa, Rivitalojen yläpohjien palo-osastoinnin toimivuuden selvityshanke ja DEIB-seminaari. Sisäministeriön rahoittamana käynnistyi ArcResc Climate-hanke.

Muita pienempiä avustuksia saatiin Palosuojelun edistämissätiöstä, Väestönsuojelusätiöstä ja Sivilis-opintokeskuksesta.

Liiton jäsenmaksu oli 39 euroa henkilöjäseniltä, 19,50 euroa opiskelijoilta ja eläkeläisiltä sekä kannatusjäsenmaksu 650 euroa yrityksiltä ja laitoksilta.



Palopäälystöliiton taloudenpito on tehty Rantalainen Oy:ssä. Toimihenkilöt käsittelevät osto- ja myyntilaskut toimistolla, ja tilitoimisto hoitaa kirjanpidon ja palkanlaskennan. Taloushallinnossa käytetään Netvisor-ohjelmistoa.

Tuloslaskelma (1 000 €)

Varsinainen toiminta	2024	2023	2022
Tuotot			
Koulutustoiminta	536	503	439
Asiantuntijatoiminta	109	102	99
Jäsenpalvelut	5	8	20
Turvallisuusviestintä	14	17	18
Yhteiskulut	3	4	2
Tuotot yhteensä	668	634	578
Kulut			
Varsinaisen toiminnan kulut	-727	-650	-601
Henkilöstökulut	-1 056	-757	-777
Poistot	-6	-1	-1
Muut kulut	-487	-454	-354
Kulut yhteensä	-2 276	-1 862	-1 733
Varainhankinta			
Tuotot			
Jäsenmaksutuotot	70	74	67
Myynti- ja kustannustoiminta	48	46	66
Konsultointi ja valmennus	449	410	424
Tuote-esittely	54	49	40
Tuotot yhteensä	621	579	597
Kulut			
	-152	-115	-119
Sijoitus- ja rahoitustoiminta			
Tuotot	1	1	0
Kulut	0	0	0
Avustukset			
PSR, yleisavustukset	680	510	434
PSR, erityisavustukset	363	70	252
PSES + muut	18	231	16
TILIKAUDEN TULOS	-78	49	25



Tase (1 000 €)

VASTAAVAA	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	6	0	0
Aineelliset hyödykkeet	17	3	4
Sijoitukset	396	385	375
Pysyvät vastaavat yhteensä	419	388	379
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	86	76	65
Lyhytaikaiset saamiset	475	398	398
Rahat ja pankkisaamiset	73	165	114
Vaihtuvat vastaavat yht.	635	639	577
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 054	1 028	956

VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Yhdistyspääoma	76	76	76
Stipendi- ym. rahastot	97	97	97
Edellisten tilikausien ylijäämä	547	498	473
Tilikauden yli/alijäämä	-78	49	25
Oma pääoma yhteensä	642	720	671
Vieras pääoma			
Lyhytaikainen vieras pääoma yht.	412	308	285
Vieras pääoma yhteensä	412	308	285
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 054	1 028	956



9. Yhteenveto

Palopäälystöliiton toiminta mukautuu aikaan sekä jäsenistön ja muiden turvallisuuden kohderyhmien tarpeisiin, ja alansa vahvana toimijana se kestää kansallisen ja kansainvälisen vertailun. Turvallisuusympäristössä tapahtuneet vakavat sotilaalliset-geopoliittiset muutokset sekä julkisen sektorin, erityisesti hyvinvointialueiden ja niiden pelastuslaitosten, talouden alijäämäisyys ja säästöpaineeet ovat tuoneet liitolle uusia haasteita, mutta myös mahdollisuuksia siten, että liiton laajemmalle toiminnalle turvallisuuden puolesta on kysyntää.

Kuluvan vuoden toimintaa toteutetaan liiton toiminta-ajatuksen, vision, toimintasuunnitelman sekä liittohallituksen ja muiden luottamuselinten yhteisesti valmistelemien ja hyväksymien strategisten palvelulupausten mukaisesti. Pelastusalan arvot näkyvät liiton toiminnan kaikilla tasoilla.

Koulutus pureutuu edelleenkin ajankohtaisiin sekä osaamista edistäviin ja syventäviin aiheisiin. Lisäksi koulutuksessa otetaan niin sisällöllisesti kuin kohderyhmävalinnoissakin huomioon turvallisuusympäristön muutos sekä yhteiskunnan eri sektoreiden turvallisuuden edistämisen tarpeet. Koulutusta toteutetaan paitsi kontaktitilaisuuksina myös verkossa ja alueellisesti.

Asiantuntijatoimintaan sekä tarkoituksenmukaiseen tutkimus- ja kehittämistoimintaan panostetaan, ja toiminnassa hyödynnetään alan parhaita asiantuntijoita. Liiton jäsenten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia vahvistetaan muun muassa sähköisten työskentelytapojen kehittämisellä ja vakiinnuttamisella.

Kansainvälisessä toiminnassa saatujen vaikutteiden jalkauttamista tehostetaan, ja liiton rooli erityisesti pohjoismaisessa toiminnassa sekä FEU-toiminnassa pidetään vahvana.

Omatoimisen varainhankinnan puolella kuluvana vuonna liitto panostaa edelleen tulitöiden turvallisuuskoulutuksen kehittämiseen, jossa painopisteenä on kurssinjohtajien täydennyskoulutus, sekä yritysturvallisuuspalvelujen tunnettavuuteen ja markkinointiin.

Liiton taloudenhoidossa pyritään tulojen ja menojen osalta tasapainoon ja näin pitämään talous terveenä.

Suomen Palopäälystöliitto kiittää jokaista jäsentä sekä kaikkia toimintaan osallistuneita ja yhteistyökumppaneita poikkeuksellisesta toimintavuodesta!

Suomen Palopäälystöliitto

Iso Roobertinkatu 7 A 5, 00120 Helsinki

spl.fi

Facebook

@SPPL – Suomen Palopäälystöliitto

Instagram

@spl_ry

LinkedIn

@Suomen Palopäälystöliitto – The Finnish Association of Fire Officers

YouTube

@Suomen Palopäälystöliitto

