



SUOMEN PALOPÄÄLYSTÖLIITTO
FINLANDS BRANDBEFÄLSFÖRBUND

Toimintasuunnitelma 2026



Kuva: Ossi Pietiläinen

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Toiminta-ajatus

Suomen Palopäälystöliitto kehittää jäsenistönsä osaamista ja ammatillista yhteisöllisyyttä sekä toimii asiantuntijana yhteiskunnan turvallisuuden edistämiseksi.

Visio

Osaavin turvallisuuden tekijä – yhteistyössä!

Palvelulupaukset

Laadukkainta koulutusta ja turvallisuusmateriaalia
Parasta asiantuntemusta
Turvallisuusalan laadukkain ja houkuttelevin yhteistyökumppani
Ammatillisen yhteisöllisyyden rakentaja

Arvot

Palopäälystöliitto noudattaa toiminnassaan pelastusalan arvoja: ”Turvallinen ja kriisinkestävä Suomi – yhteistyössä: inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti”. Arvot ohjaavat kaikkea toimintaamme koulutuksesta asiantuntijapalveluihin ja riskienhallintapalveluista viestintään. Elämme arvoja todeksi päivittäisessä toiminnassamme ja tuomme niitä aktiivisesti esiin sekä pelastusalan sisällä että ulkoisille kohderyhmillemme.



1. Yleistä

Vuoden 2023 alussa aloittaneet hyvinvointialueet ovat tuoneet ison muutoksen pelastustoimelle, kun pelastuslaitokset siirtyivät osaksi hyvinvointialueiden rakennetta. Palopäällystöliiton ja pelastuslaitosten välinen yhteistyö on muutoksesta huolimatta jatkunut hyvällä, vakiintuneella tasolla.

Ulko- ja turvallisuuspoliittinen keskustelu jatkuu vilkkaana. Venäjän hyökkäyssodalle Ukrainaan ei liene yhtäkkistä loppua, ja jännitteet muuallakin maailmassa ovat lisääntyneet. Hybridivaikuttamista tapahtuu enenevässä määrin suomalaisessa yhteiskunnassa, myös pelastustoimea koskettaen. Varautuminen erilaisiin skenaarioihin näkyy myös Palopäällystöliiton ohjelmiston teemoissa.

Julkisen talouden tilanne on edelleen heikko, ja valtion velkasuhteessa ei näy taittumisen merkkejä lähitulevaisuudessa. Valtiovarainministeriön mukaan velkasuhteen kasvun pysäyttäminen edellyttää erityisesti valtionhallinnon ja hyvinvointialueiden alijäämien supistamista. Tämä heijastuu väistämättä myös pelastustoimeen, jolle kohdistuu edelleen merkittäviä säästöpaineita. Nämä heijastuvat väistämättä myös liiton toimintaan ja talouteen. Kuluva vuoden loppupuolella taantuman arvioidaan kääntyvän lieväksi kasvuksi vuoden 2026 aikana, mutta julkiseen talouteen sillä ei vielä ole välitöntä vaikutusta.

Palosuojausrahaston rahoituksella on tässä julkisen talouden tilanteessa poikkeuksellisen suuri merkitys Palopäällystöliitolle. Rahoituksen turvin liiton tarjoamat koulutus- ja muut palvelut voidaan pitää kohtuuhintaisina, osin maksuttomina, jolloin osallistumisen kynnys muun muassa osaamista edistäviin koulutuksiimme olisi mahdollisimman matala.

2. Koulutustoiminta

Palopäällystöliitto on houkuttelevin yhteistyökumppani, joka tuottaa laadukasta ja ajankohtaista täydennyskoulutusta. Kuluvalla strategiakaudella teemoinamme ovat pelastustoimen henkilöjohtamisen kehittäminen, pelastustoiminnan johtamisen edistäminen, pelastustoimen uusien tekniikoiden ja taktiikoiden edistäminen, toimialan työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistäminen sekä varautumisen ja väestönsuojaamisen tukeminen.



Toteutamme jäsentemme ja sidosryhmiemme tarvitsemaa valtakunnallista ja alueellista koulutusta erillisen koulutussuunnitelman mukaisesti ja reagoimme ajankohtaisiin aiheisiin tarvittaessa nopealla aikataululla. Koulutussuunnitteluamme ohjaavat liiton strategia, liiton jäsenkysely, sisäisen turvallisuuden selonteko, hyvinvointialueiden tehtäviä koskevat valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2029, onnettomuuksien ehkäisyn toimintaohjelma sekä pelastuslaitosten kumppanuusverkostoyhteistyöstä kumpuavat tarpeet.

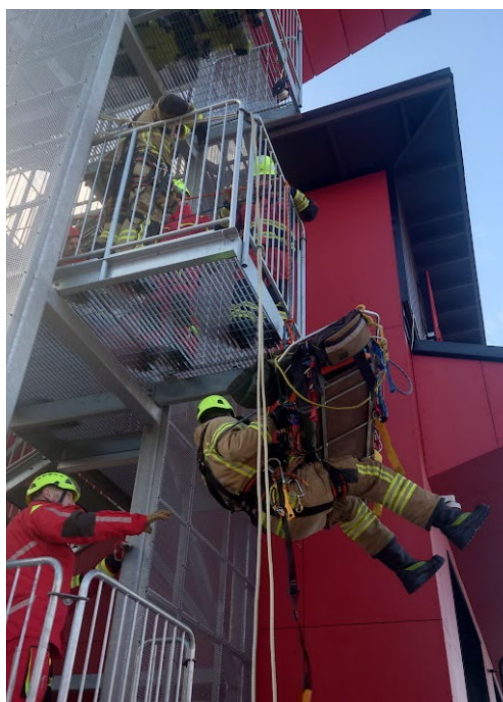
Kehitämme ja arvioimme koulutustoimintamme vaikuttavuutta yhdessä verkostokumppaniemme, kuten sisäministeriön pelastusosaston ja kumppanuusverkoston palvelualueiden kanssa. Omalla toiminnallamme, yhteistoiminnassa kumppaneidemme kanssa tuemme pelastustoimen kansallisen suorituskyvyn rakentamista täydennyskoulutuksen keinoin. Tästä yhteistyöstä konkreettisenä esimerkkinä kumppanuusverkoston kanssa toteutettava *Onnettomuuksien ehkäisyn täydennyskoulutusohjelma*, josta on muodostunut osa uusien työntekijöiden perehdyttämistä valvontatehtäviin.

Tarjoamme mahdollisuuksia myös koulutustilaisuuksien monimuotoiseen osallistumiseen digitaalisuutta hyödyntäen. Liiton tarjoamien koulutustapahtumien arvo syntyy laadukkaasta sisällön ja huolella suunniteltujen asiakokonaisuuksien lisäksi osallistujien vuorovaikutuksesta, verkostoitumisesta ja kohtaamisista.

Tavoitteet 2026

Seuraamme toimialan kehitystä kartoittamalla aktiivisesti kotimaasta ja ulkomailta uusia pelastusalan oppeja, teknologioita sekä työskentelymenetelmiä, joita pyrimme tuomaan esille turvallisemman ja tehokkaamman toiminnan edistämiseksi normaali- ja poikkeusoloissa. Pelastustoiminnan osalta pääteemoina ovat pelastustoiminnan johtaminen, vesisukellus- ja venetoiminta, tieliikennepelastaminen sekä täydentävien sammutustekniikoiden ja -taktiikoiden hyödyntäminen.

Koulutustoiminnallamme tuemme viranomais- ja sidosryhmäyhteistyötä vahvistamista mahdollistamalla tilaisuuksissamme laajaa vuoropuhelua eri toimijoiden välillä. Tästä esimerkkinä kumppanuusverkoston kanssa toteutettavat *Paloriskiasumisen ja Kulttuurihistoriallisten kohteiden suojelu* -seminaarit sekä yhteistyökumppaneidemme kanssa toteutettavat *Yritysturvallisuus*-, *Tapahtumaturvallisuus*- ja *Opetusalan turvallisuusfoorumit*, jotka ovat saavuttaneet pysyvän paikan tunnustettuina sidosryhmätapahtumina.



Palopäällystöpäivien ja siihen kiinteästi liittyvän *varautumisfoorumin* kehitystyö jatkuu osallistujamäärältään pelastusalan suurimpana sidosryhmätapahtumana. *Palopäällystöpäiville* ja *varautumisfoorumiin* ovat tervetulleita kaikki pelastustoimesta, varautumisesta ja yhteiskunnan turvallisuuden edistämisestä kiinnostuneet.

Juurrutamme pelastustoimeen onnettomuuksista oppimisen ajattelumallia ja *Keikkakeskustelu*-toimintamallin käyttöönottoa sisällyttämällä koulutuksiimme ”lessons learned” -osioita ja toteuttamalla *Onnettomuuksista oppimisen opintopäivät*, jossa osallistujilla on mahdollisuus keskenään jakaa kokemuksista ja keikoilta oppittuja asioita luottamuksellisessa ilmapöydässä.

Työhyvinvoinnin tukitoimena toteutamme poliiseilla käytössä olevasta iPrep-mallista ensilinjan auttajille räätälöidyn *F-START*-koulutuksen paineen alaisen päätöksenteon tueksi. *Mental Rescue Tools* -koulutus puolestaan pureutuu syvemmälle yksilön ja työyhteisön resilienssiin ja palautumiseen. Lisäksi järjestämme yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa perinteiset *Pelastusalan työterveyden ja -turvallisuuden ajankohtaispäivät*.



Käynnistämme Suomen Palopäälystöliiton Johtamisakatemia. Akatemian perusajatuksena on tarjota liiton jäsenille erilaisia johtamiseen liittyviä koulutuksia, tilaisuuksia, muita oppimissisältöjä ja verkostoitumismahdollisuuksia. Katalogiin tulee aiheita muun muassa johtamisesta, esihenkilötyöstä, datan käytöstä ja tiedolla johtamisesta, onnettomuuksista oppimisesta sekä pelastusalan etiketistä ja arvoista. Johtamisakatemiaan alle viedään myös palopäälystökäseminarit, mentorointiohjelma ja mentoroinnin kehittäminen.

Tuotamme *Tunti turvaa* -verkkokoulutuksia, jotka ovat kaikille avoimia ja maksuttomia tilaisuuksia. Aiheita ja esiintyjä kootaan jaostojen vastuuhenkilöiden tiiviillä yhteistyöllä. Verkkokoulutukset ja niiden tallenteet YouTube-kanavallamme ovat helposti saavutettavia ja mahdollistavat ajankohtaisiin aiheisiin tarttumisen.

Järjestämme tarvittaessa myös ruotsin- ja englanninkielistä koulutusta.

Seuraamme ja kehitämme koulutuksen suunnittelun, markkinoinnin ja toteuttamisen laatua crm-järjestelmän avulla. Otamme aktiivisesti käyttöön uusia menetelmiä oppimisen tueksi.

Osallistumme aktiivisesti pelastustoimen henkilöstölle tarjottavan koulutuksen kehittämiseen yhdessä pelastustoimen muiden toimijoiden ja alan oppilaitosten kanssa. Tavoitteenamme on selkeästi määritellyt roolit sekä tehokas ja taloudellinen koulutuksen kehittäminen.

Mittarit

- Koulutustilaisuuksien määrä, 65 kpl
- Osallistujien määrä, 5000 hlöä
- Koulutettavapäivien määrä, 4000 ktpv
- Koulutustilaisuuksien palautearvosana (koettu laatu, markkinoinnin koettu onnistuminen ja kokemus aiheen ajankohtaisuudesta)
- Koulutustapahtumiin osallistuneiden organisaatioiden määrä
- Yhteistyötahojen kanssa yhteistyössä tuotettujen tilaisuuksien lukumäärä

3. Kilpailutoiminta

Palokuntien kilpailutoimintaa edistämällä ja kilpailuja järjestämällä palokuntien tiedot ja taidot paranevat.

Kilpailun kehittämisestä ja jatkuvuudesta huolehtii Palopäälystöliiton kilpailulautakunta.

Tavoitteet 2026

Järjestämme perinteiset *Palokuntien suomenmestaruuskilpailut* Turussa yhteistyössä Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen kanssa.



Mittarit

- Kilpailuryhmien määrä yleisessä ja veteraanisarjassa
- Osallistujien määrä (kilpailu- ja veteraaniryhmät eriteltyinä, samoin kilpailuosiot)
- Osallistujapalaute (ilmoitettu etukäteisharjoittelumäärä, kokemus tilaisuuden ja osakilpailuiden onnistumisesta)
- Osallistuneen henkilöstön määrä (päätoimiset ja vapaaehtoiset)
- Katsojien määrä
- Näkyvyys sosiaalisen median kanavissa ja perinteisissä medioissa



4. Asiantuntijatoiminta

Palopäällystöliiton asiantuntemus nojaa jäsenistön huippuosaamiseen ja aktiivisiin asiantuntijatoimikuntiin. Liitto jakaa jäsenistönsä tietotaitoa päätöksenteon tueksi mm. lausuntojen ja asiantuntijaryhmiin nimettyjen edustajien avulla. Tavoitteena on olla turvallisuusalan laadukkaita ja houkuttelevia asiantuntijuuden yhteistyökumppaneita

Tavoitteet 2026

Palopäällystöliitto osallistuu aktiivisesti turvallisuusvaikuttamiseen ja tuo esiin pelastusalan näkemyksiä yhteiskunnassa. Erityisinä painopisteinä ovat vaikuttaminen pelastustoimea koskevan lainsäädännön ja ohjeiden muutoksiin sekä valmistautuminen eduskuntavaalien turvallisuusteemoihin. Tuotamme tietoa päätöksenteon tueksi pelastustoimelle ja muille yhteistyökumppaneille.

Liiton edustajat osallistuvat aktiivisesti erilaisiin hankkeisiin, työryhmiin ja toimikuntiin. Liiton omat toimikunnat ja työryhmät, yhteistyössä toimiston, jaostojen ja muiden sidosryhmien kanssa, edistävät toimialueidensa kehittymistä. Liitto tukee aktiivisesti jaostojen sekä asiantuntijatoimikuntien toimintaa keräten näiden ajatuksia toiminnan kehittämiseen ja ideoita tarpeellisiin hankkeisiin

Liitolla on seuraavat asiantuntijatoimikunnat:

- Kilpailulautakunta
- Putoamisvaarallisella alueella työskentelyn toimikunta
- Pelastusalan henkisen työsuojelun toimikunta
- Pelastusalan kestävä kehityksen toimikunta
- Pelastusalan tieliikennepelastamisen toimikunta
- Pelastusalan venetoiminnan toimikunta, uusi
- Sosiaali- ja terveysalan turvallisuustoimikunta
- Svenska kommittén
- Vesisukellustoimikunta

Toimimme aktiivisesti pelastusalan työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistämiseksi. Tarkastelemme hyvinvoinnin ja turvallisuuden toteutumista pelastusalan arvoihin nojaten. Edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista pelastustoimessa. Tuomme näkemyksiämme pelastustoimen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaan. Tarjoamme pyydettyä ammattilaisiin opinnäytetöihin liittyvää ohjausta ja tukea tulosten jalkauttamiseen. Osana toimintaamme nostamme esiin ajankohtaisia pelastustoimea tai turvallisuusalaan koskevia tietoja, kuten tutkimuksia, julkaisuja tai opinnäytetöitä. Hyödynnämme toiminnan suuntaamisessa vuoden 2024 jäsenkyselyn sekä Palopäällystöbarometrin tuloksia. Barometri tehdään seuraavan kerran vuoden 2026 lopulla, jotta sen tuloksia voidaan hyödyntää vuoden 2027 eduskuntavaalien yhteydessä.



Tuemme osaltamme pelastustoimen yhteisiä tavoitteita hyvinvointialueilla. Edistämme pelastusalan näkyvyyttä julkisessa keskustelussa muun muassa lehdistötiedottein sekä järjestämällä keskustelutilaisuuksia ja lyhytseminaareja. Edistämme osaltamme valtioneuvoston vahvistamia Pelastustoimen valtakunnallisia strategisia tavoitteita vuosille 2023–2026 sekä muita pelastusalaan koskevia strategisia linjauksia. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa pelastusalan henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin edistämistä, vaikuttavan ja laadukkaan onnettomuuksien ehkäisytyön tukemista sekä muuta toimintatapojen kehittämistä. Autamme yhteistyökumppaneitamme, kuten sisäministeriötä ja Pelastusopistoa, tiedottamaan pelastusalan ohjeista, uusista koulutusmateriaaleista ja muista alaa koskevista asioista. Tuemme lisäksi muiden tahojen pelastustoimea kehittäviä hankkeita tai muuta toimintaa. Osallistumme *Pelastustoimen jatko-opiskelijat* -verkoston toimintaan ja tiedonvaihtoon.

Liiton asiantuntijatoiminnan pääpainopisteinä ovat liiton omat hankkeet ja muut toiminnot, joiden avulla edistämme pitkäjänteisesti pelastustoimen kehittämistä. Hyödynnämme monipuolisesti eri hankerahoituslähteitä ja resurssiemme puitteissa ylläpidämme tarvepohjaista hanketoimintaamme. Suositun mentorointiohjelmamme jatkuu uudella mentorointikierröksellä 2026–2027, ja se toteutetaan osana Palopäällystöliiton Johtamisakatemiaa.

Kestävän kehityksen toimikunnan toiminta

Palopäällystöliiton Kestävän kehityksen toimikunta käynnistyi 2025. Toimikunnan tarkoitus on muun muassa kehittää ja tukea liiton ja pelastusalan kestävään kehitykseen liittyvää valtakunnallista asiantuntijatoimintaa, tehdä kestävän kehityksen tavoitteita näkyväksi pelastusosalalle, parantaa alan tietoisuutta ja tuottaa ratkaisuja alalle kestävän kehityksen päämäärien saavuttamiseksi sekä seurata ja arvioida yleistä yhteiskunnallista keskustelua sekä valtakunnallisia ja kansainvälisiä kehityssuuntia kestävään kehitykseen liittyen.

Kestävän kehityksen toimikunnan painopistealueet ovat

- Ilmastonmuutos
- Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto
- Tasa-arvo ja eriarvoisuuden vähentäminen

Tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden edistäminen niin pelastustoimessa kuin yhteiskunnassa yleisemmin on osa Palopäällystöliiton vakiintunutta toimintatapaa. Liitossa luodaan uskallusta, rohkeutta ja selkärankaa jäsenistöllemme, pelastuslaitoksille ja muille alan toimijoille aidosti normalisoida ja vakiinnuttaa yhdenvertaisuuskeskustelua sekä muuttaa asenneilmapiiriä.

Huolehdimme liiton omassa toiminnassa, kuten viestinnässä ja tilaisuuksien esiintyjien moninaisuudesta, esimerkiksi sukupuolen, iän, koulutuksen, organisaatioaseman ja erityisosaamisen suhteen. Palopäällystöliiton tilaisuuksissa noudatetaan turvallisen tilan periaatteita.

Pelastusalan työhyvinvoinnin ja henkisen työsuojelun kehittäminen

Jatkamme yhteistyössä pelastuslaitosten kanssa pelastusalan työhyvinvointia ja henkisen työsuojelun kehittämistä koskevaa toimintaamme. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa posttraumatyöpajojen, erilaisten valmennusten ja koulutusten järjestämistä. Toiminnan tavoitteena on edistää valtakunnallisesti henkisen työsuojelun merkityksen huomioimista ja tukitoimien jatkuvuuden takaamista pelastustoimessa niin ammattiauttajien kuin sopimuspalokuntalaisten henkisen suorituskyvyn tukemiseksi. Toimintaa pyritään laajentamaan ja vahvistamaan. Kehittämistyön tukena toimii Pelastusalan henkisen työsuojelun toimikunta.

Hankkeet

Hankkeiden avulla kehitetään pelastusalaan. Hankkeissa tuotetaan toiminnan kehittämisessä tarvittavia tietoja, taitoja, materiaaleja ja julkaisuja. Esimerkiksi Pelastustoimen venetoiminnan kouluttajakoulutuksen kehittämishanke PETOVEKOssa tuotettiin laadukas Venetoiminnan käsikirja, kouluttajan opas, verkko-opintopaketti sekä koulutettiin



iso joukko pelastuslaitosten kouluttajia. Tällaisella toimintamallilla alalla tarvittavaa osaamista voidaan kehittää vuosien ajan, ja materiaalit palvelevat alaa myös hankkeiden päättymisen jälkeen.

Palopäälystöliitolla on vuonna 2026 käynnissä monta isoa hanketta, joten uusien hankkeiden edistäminen ja aikatauluttaminen vaatii erityistä tarkkuutta. Vuonna 2026 edistämme resurssiemme puitteissa hankehakemuksia muun muassa pelastustoiminnan johtamiseen, pelastustoimintaan, rakenteelliseen paloturvallisuuteen ja varautumiseen liittyen.

Omien hankkeiden lisäksi liitto toimii muiden omistamissa hankkeissa kumppanina tai toteuttaa hankkeita yhteistyössä. Tavoitteena on, että kumppanuus- ja yhteishankkeissa liitolle koituvat kulut katetaan täysimääräisesti.

Uusia hankkeita käynnistetään sitä mukaa, kun hankerahoitukset varmistuvat. Vuoden 2026 aikana käynnissä on ainakin seuraavat hankkeita:

1. Pelastustoiminnan valmiuden turvaaminen hybridiuhissa -hanke

Vuonna 2024 alkaneen kaksivuotisen hankkeen tavoitteena on kehittää pelastusalan tietoisuutta hybridiuhista, parantaa tilannekuvan muodostamista ja jatkuvuuden hallintaa pelastustoiminnassa sekä kehittää yhteistyöverkostoja eri toimijoiden välille. Toteutuksen aikana on järjestetty neljä koulutustilaisuutta, jotka ovat sisältäneet seitsemän asiantuntijoiden pitämää luentoa sekä pilottilaitosten kanssa pidettyjä työpajoja. Työpajojen sekä kerättyjen palautteiden perusteella tuotetaan testausmalli jaettavaksi pelastuslaitoksille vuonna 2026. Hanke kestää 4/2026 asti.

2. Turvallisuutta lumivyörymaastoon: työkaluja pelastustoimelle ja tietoa liikkujille -hanke (Lumi)

Lumi-hankkeen tavoitteena on edistää pelastustoimen turvallisuutta ja suorituskkyä lumivyörymaastoon sijoittuvilla tehtävillä erityisesti johtamisen ja riskienhallinnan näkökulmista. Lisäksi hankkeessa tehdään lumivyöryonnettomuuksia ehkäiseviä materiaaleja ja koulutuksia. Hanke kestää 6/2026 asti.

3. Onnettomuuksien ehkäisyn suunnitelmaohjeen laadinta -hanke

Vuoden 2025 alussa käynnistynyt hanke tähtää onnettomuuksien ehkäisytöy seurannan, mittareiden ja raportoinnin yhdenmukaistamiseen pelastuslaitoksilla. Yhdenmukaistamisen keskeisenä keinona on pelastuslaitosten nykyisen valvontasuunnitelmaohjeen päivittäminen nykyaikaiseksi onnettomuuksien ehkäisyn suunnitelmaohjeeksi.

Hanke toteutetaan osallistavasti. Pelastuslaitosten kumppanuusverkoston asiantuntijaverkosto sekä keskeiset yhteistyötahot ovat tiiviisti mukana ohjaamassa hanketta ja tuottamassa sen sisältöjä.

Vuonna 2025 hankkeessa laadittiin onnettomuuksien ehkäisyn suunnitelman mallipohja sekä aloitettiin suunnitelmaohjeen valmistelu. Mallipohja helpottaa pelastuslaitosten työtä suunnitelmien laatimisessa, ja suunnitelmaohje tarjoaa konkreettista tukea mallin hyödyntämiseen. Hanke jatkuu vuonna 2026, jolloin tavoitteena on ohjeen ja pohjan viimeistely sekä uuden toimintatavan jalkauttaminen pelastuslaitosten käyttöön.

4. Valvontakohteiden luokittelu ja valvontavälit -kehittämishanke

Hankkeessa päivitetään pelastuslaitosten käytössä oleva valvontakohteiden luokittelu ja määritellään eri kohdetyypeille riskiperusteiset valvontavälit. Tavoitteena on luoda valtakunnallisesti sovellettava malli, joka mahdollistaa yhdenmukaisen ja vaikuttavan valvontatyön toteuttamisen kaikissa pelastuslaitoksissa. Työssä hyödynnetään PRONTO-tietokannan palotilastoja, Tilastokeskuksen rakennustietoja sekä aiempia tutkimuksia.

Rakennuskohtainen riskiluku muodostetaan yhdistämällä syttymistäajuus Barrois'n mallin mukaisesti laskettuna ja vahinkokustannukset, jotka perustuvat sekä omaisuusvahinkoihin että henkilövahinkoihin. Vuoden 2025 aikana laskenta kohdistetaan merkittävimmille ja yleisimmille kohdetypeille, kuten asuinrakennuksiin, kokoontumis- ja liikerakennuksiin sekä toimistorakennuksiin. Näille ryhmille muodostetaan riskiluvut ja alustavat ehdotukset ohjeellisista valvontaväleistä.

Vuoden 2026 aikana työ jatkuu harvinaisempien kohdetyyppien parissa. Näissä tarkastelussa ovat muun muassa erityiskohteet, kuten teollisuus- ja varastorakennukset, urheilutilat, korkeat rakennukset sekä kulttuurihistoriallisesti merkittävät kohteet. Työn lopputuloksena valmistuu valtakunnallinen ohjeistus, joka tukee valvontasuunnitelmien laatimista ja resurssien kohdentamista, ja joka voidaan integroida myös OE-sovelluksen digitaaliseen käyttöön.

Hanke kestää suunnitelman mukaan vuoden 2026 toukokuuhun. (1.5.2025–31.5.2026.)

6. Rivitalojen yläpohjien palo-osastoinnit, palojen sammutus, case-esimerkit paloista ja palontutkinnan huomiot -koulutuskierros (RIVARIT-hanke)

Palopäällystöliitto toteutti vuosien 2024–25 aikana rivitalojen yläpohjien palo-osastoinnin toimivuuden selvityshankkeen. Hankkeen käytännön tutkimuksissa havaittiin merkittäviä puutteita uudehkojen rivitalojen yläpohjien palo-osastointien toteutuksessa ja toimivuudessa. Hankkeessa tehtiin rivitaloihin liittyvistä asioista erinomainen yhteenvetoesitys, jossa esitellään mm. havaittuja puutoksia, case-esimerkkejä paloista, palontutkintaselostuksia ja toimivia sammutustekniikoita.

Vuonna 2026 järjestetään Palosuojelun edistämissäätiön tuella koulutuskierros, jossa käsitellään yhteenvetoesityksen sisältöä. Puolen päivän koulutukset on suunnattu pelastuslaitosten palotarkastajille sekä operatiiviselle henkilöstölle, rakennusvalvontaviranomaisille ja rakentamista opettavien oppilaitosten opettajille (mm. ammattikorkeakoulut, yliopistot, ammattikoulut. Koulutuskierros kattaa yli kymmenen kaupunkia ympäri Suomea, jotta tärkeät havainnot ja opit saataisiin mahdollisimman laajasti jalkautettua eri tahoille.

7. Pelastustoiminnan johtamisen simulaatioharjoittelu -hanke (PetoJoSim)

Hankkeen avulla kehitetään pelastustoiminnan johtamiseen liittyvää käytännön harjoittelua ja jalkautetaan kustannustehokas, toimintavarma johtamisharjoittelun simulaatiomalli. Mallin ja simulaattorin avulla henkilöstö voi harjoitella pelastustoiminnan johtamista erityisesti ryhmän, joukkueen ja tilannepaikan johtamisen tasoilla.

Hankkeessa toteutetaan vuosien 2026-27 aikana pienoismallisimulaatioon perustuva johtamisharjoitteiden kouluttajakoulutuskierros sekä luovutetaan koulutuksissa tarvittava simulaattori kaikille pelastuslaitoksille sekä pelastusliitoille. Hanke mahdollistaa osaltaan alueellisten pelastustoiminnan johtamisen harjoitusten järjestämisen, antaa siihen käytännön työkaluja sekä täten edistää johtamisosaamisen kehittämistä. Harjoittelumalli mahdollistaa myös vertaisoppista ja kokemusperusteisen hiljaisen tiedon jakamista, kun osallistujat kertovat ajatuksiaan eri harjoitustilanteisiin liittyen. Harjoitusten avulla esim. sammutustoiminnan toimintamalleja, tekniikoita ja taktiikoita saadaan muutettua vastaamaan alan uusimpia käytäntöjä.

8. Sopimuspalokunnat ja neljäs sektori väestönsuojelutehtävissä (SONE) -hanke

SONE-hankkeen tavoitteena on suunnitella tietoon perustuen sopimuspalokuntien ja neljännen sektorin väestönsuojelun koulutusohjelma. Koulutusohjelma on moniulotteinen kokonaisuus, missä huomioidaan eri kohderyhmille ja erityistehtäviin osoitetut koulutukset ja niiden sisältö niin rauhan kuin sota-aajan koulutuksina.

Hankkeessa toteutetaan laajaa tiedonhankintaa varautumisen ja väestönsuojelun tarpeista sekä sopimuspalokuntalaisten ja neljännen sektorin toimijuudesta väestönsuojelussa. Hanke vastaa aiemmissa tutkimuksissa löydettyihin puutteisiin ja kehitysehdotuksiin sopimuspalokuntien ja neljännen sektorin roolien ja käytettävyyden selvittämisestä väestönsuojelussa sotilaallisen konfliktin toimintaympäristössä. Tavoitteena on, että hankkeen jälkeen koulutusohjelma toteutetaan sopivien toimijoiden toimesta, ja että koulutusohjelmaa käytetään kansallisesti väestönsuojeluosaamisen parantamisessa etenkin vapaaehtoistoimijoiden keskuudessa. Hanke kestää suunnitelman mukaan 1.1.2026–30.6.2027.

Mittarit

- Asiantuntijalausuntojen määrä
- Hanke- ja työryhmäosallistuminen
- Käynnissä olevien hankkeiden määrä
- Hankkeille tehty työmäärä (htv)
- Hankehakemusten määrä ja läpimenneet hakemukset
- Myönnetyn hankerahoituksen vuosittainen määrä

5. Kansainvälinen toiminta

Palopääliittoliitto on keskeisiä toimijoita alan eurooppalaisissa yhteistyöverkostoissa. Kansainvälisen yhteistyön avulla kehitämme Suomen pelastusalaa sekä viemme suomalaista alan osaamista kansainvälisille foorumeille. Toiminnan avulla saatuja tietoja ja kontakteja voivat hyödyntää myös muut suomalaiset pelastusalan kehittäjät. Ylläpidämme aktiivisesti yhteistyöverkostoamme ja etsimme uusia yhteistyömahdollisuuksia myös Euroopan ulkopuolelta. Liitto tuottaa myös kansainväliseen käyttöön laadukkainta koulutusta ja turvallisuusmateriaalia, edustaa kansainvälisesti parasta asiantuntemusta ja on turvallisuusalan laadukkain ja houkuttelevin yhteistyökumppani. Vuonna 2026 panostamme siihen, että välitämme Suomeen tietoa ulkomaisista tutkimuksista, joita voidaan myös Suomessa hyödyntää paloturvallisuusmääräyksiä tai pelastustoimintaa kehitettäessä.

Tavoitteet 2026

Osallistumme laajasti pelastustoimen kansainväliseen yhteistyöhön:

- Osallistumme aktiivisesti FEU:n toimintaan, jotta pystymme tuomaan sieltä hyödyllistä tietoa Suomen pelastusalan kehittämiseen. Viemme samalla tietoa ja osaamista myös toiseen suuntaan.
- Mahdollistamme jäsenellemme FEU:n *Officer Development Program* -koulutusohjelmaan osallistumisen.
- Hankimme tietoa soveltuvista pelastusalan kansainvälisistä tapahtumista ja edistämme niihin osallistumista Suomesta.
- Edistämme yhteiskunnan turvallisuuden kehittämistä välittämällä paloturvallisuuteen ja pelastustoimintaan liittyvää ulkomaista tutkimustietoa Suomeen.
- Kehitämme yhteistyötä Pohjoismaiden lisäksi vahvasti myös muualle Eurooppaan.
- Osallistumme EU:n Civil Protection Forumiin.
- Edistämme Exchange of Expert -mekanismin hyödyntämistä Suomen pelastustoimen kehittämisessä.
- Järjestämme pelastusalan opintomatkan Japaniin.
- Seuraamme CTIF:n toimintaa ja tuomme sen aikaansaannoksia Suomen pelastustoimeen. Levitämme mm. tietoutta ajoneuvojen käyttövoimatarroista.
- Jaamme tietoa ja parhaita käytäntöjä muiden Pohjoismaiden kanssa Nordic Hot Work -verkostossa tulitöiden turvallisuudesta.
- Jaamme tietoa kansainvälisille pelastustoiminnan tehtäville osallistuneiden havainnoista ja kokemuksista.



- Seuraamme ja analysoimme pelastustoimea koskevaa kv. kehitystä esimerkiksi NATO-jäsenyyteen liittyen.
- Ylläpidämme ja kehitämme ArcResc-verkostoa.
- Palopäälystöliiton edustaja on mukana uudessa eurooppalaisessa palokuntien liitossa *Association of Fire Brigades in the European Union*.
- Edistämme pelastusalan psyykkisen hyvinvoinnin teemaa myös kansainvälisesti (mm. Saksa ja Alankomaat)
- Hyödynnämme laajemmin eri rahoituslähteitä, joiden avulla voidaan edistää pelastusalan kansainvälistä yhteistyötä (mm. pohjoismaiset rahastot).
- Viemme tieliikennepelastamisen kouluttajia ulkomaille kouluttautumaan useaan eri tilaisuuteen.

Pohjoismaisen palopäälystön opintoviikon järjestämisvuoro on Tanskalla. Opintoviikon tarkoituksena on perehdyttää eri Pohjoismaista osallistuvaa palopäälystystä isäntämaan pelastustoimen järjestelyihin ja käytäntöihin viikon ajan. Osallistumme pohjoismaisten palopäälystöliittojen kokoukseen Ruotsissa.

Toimimme aktiivisesti alan järjestöjen toteuttaman kansainvälisen yhteistyön koordinoimisessa ja yhteisten kansainvälisten tavoitteiden asettamisessa, erityisesti CTIF:n ja FEU:n toiminnassa. Osallistumme aktiivisesti FEU:n järjestölliseen kehittämiseen ja asiantuntijajärjestöroolin kasvattamiseen.

Seuraamme yhteistyössä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön kanssa Euroopan Unionin päätöksentekoa ja sen valmistelua tavoitteena, että Suomen pelastustoimella on riittävät mahdollisuudet vaikuttaa päätöksentekoon ja asioiden valmistelutyöhön.

Järjestämme verkkoluennoille ja tilaisuuksiimme ulkomaisia puhujia tuomaan osaamista ja näkökulmia Suomen ulkopuolelta. Pyrimme järjestämään opintomatkoja kansainvälisiin pelastustoimen seminaareihin, konferensseihin tai muihin ajankohtaiseen tapahtumiin.

Osallistumme aktiivisesti suomalaisen yhteistoiminnan kehittämiseen pelastusalan kansainvälisillä foorumeilla niin sanotun kansainvälisten asioiden pyöreän pöydän kautta. Teemme vaikuttamistyötä tarkoituksenmukaisilla foorumeilla myös kansainvälisesti.

Kevään posttraumatyöpajoihin on tulossa vierailijoita Saksasta ja Hollannista. Pelastusalan posttraumatyöpaja 2.0 mallin pilotointi Saksassa on tarkoitus toteuttaa vuoden 2026 aikana.

Mittarit

- FEU:n työryhmiin ja kokouksiin osallistuminen (kokousten määrä ja sieltä saadut opit)
- Pohjoismaiseen opintoviikkoon osallistuminen (hlömäärä ja sieltä saadut opit)
- Liiton aktiivisuus CTIF-yhteistoiminnassa (kokousten määrä ja sieltä saadut opit)
- Kansainvälisten asioiden pyöreän pöydän toimintaan osallistuminen (kokousten määrä)
- Muuhun kansainväliseen toimintaan osallistuminen (tapahtumat, saadut opit)

6. Viestintä

Palopäälystöliiton viestintä jakaantuu jäsenviestintään, kansalaisille suunnattuun turvallisuusviestintään, päättäjätahojen vaikuttamiseen sekä luonnollisesti liiton henkilöstön keskinäiseen ja luottamushenkilöiden kanssa käytävään sisäiseen viestintään.

Viestintämme tähtää koko alan kansalaisluottamuksen kehittämiseen, ihmisten turvallisuuden edistämiseen ja liiton palveluiden tunnettuuden lisäämiseen, jotta ne tavoittavat myös tarvitsijansa. Lähtökohtamme on, että laadukas viestintä edistää Palopäälystöliiton ja koko alan yhteistä perustehtävää. Viestinnällä ja turvallisuusviestinnällä on merkittävä rooli myös pelastusalan arvojen toteuttamisessa.



Tavoitteena on, että viestintä on osa jokaisen jokapäiväistä tekemistä. Keskiössä on tehokkaan ja tasalaatuisen viestinnän tuottaminen, suunnitelmallisuus ja viestintä yhteisenä tehtävänä. Viestinnällistä yhteis- ja kehitystyötä tehdään jatkuvasti jaostojen puheenjohtajien ja viestintävastaavien kanssa.

6.1. Turvallisuusviestintä

Turvallisuusviestinnän tarkoituksena on edistää yhteiskunnan turvallisuutta luomalla toimivaa turvallisuuskulttuuria. Turvallisuuskulttuuria edistetään vaikuttamalla ihmisten ja yhteisöjen turvallisuustietoihin, -taitoihin ja -asenteisiin. Tavoitteena on edistää ihmisten kykyä ehkäistä tulipaloja ja muita onnettomuuksia sekä varautua ja toimia tarkoituksenmukaisesti mahdollisten lisävahinkojen ehkäisemiseksi.

Turvallisuusviestintä on osa Palopäällystöliiton säännöllistä toimintaa: Autamme pelastusviranomaisia ja muita yhteistyökumppaneitamme toteuttamaan vaikuttavaa turvallisuusviestintää kehittämällä asiantuntijuutta, materiaaleja, osaamista, tapahtumia ja käytäntöjä turvallisuusviestintään liittyen. Teemme aktiivista yhteistyötä alan muiden toimijoiden – esimerkiksi pelastuslaitosten kumppanuusverkoston turvallisuusviestinnän asiantuntijaverkoston – kanssa tehostaaksemme alan yhteistä viestintää. Järjestämme yhteistyössä muun muassa vuosittain toivottua turvallisuusviestinnän koulutusta. Olemme vahvasti mukana myös alan erilaisissa turvallisuusviestinnän kampanjoissa, kuten *NouHätä!*- ja *Paloturvallisuusviikko*-kampanjoiden ohjausryhmässä.

Osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun ja edistämme yhteiskunnan turvallisuutta muun muassa mediatiedotteiden ja monipuolisen sähköisen viestinnän ja sosiaalisen median avulla. Lisäämme kansalaisten ja asiakkaiden turvallisuustietoja ja -taitoja muun muassa messujen, kampanjoiden ja erilaisten tapahtumien avulla. Vuonna 2026 jatkamme rivitalojen yläpohjien palo-osastointeja tutkineen hankkeemme tuloksien hyödyntämistä paloturvallisuuden edistämisessä.

Palopäällystöliiton tapahtumissa tuemme valtakunnallisia turvallisuusviestinnällisiä suosituksia ja julkilausumia, esimerkiksi 112 Suomi -sovelluksen käyttösuositusta. Kannustamme kansalaisia edelleen myös pidättäytymään kuvamaasta onnettomuuspaikkaa alulle panemamme *Älä kuvaa onnettomuuspaikkaa – kuvaa elämää* -kampanjan mukaisesti.

Koulutustemme ja tapahtumiemme avulla tarjoamme valmiuksia turvallisuusviestintää tekeville pelastusalan henkilöstölle.

Palopäällystöliiton kansalaisille suunnatun turvallisuusviestinnän fokus on mediaviestinnällisissä keinoissa: mediatiedottamisessa ja sitä kautta juttuina eri medioissa. Onnettomuuksia taustoittava tiedottaminen jatkuu myös vuonna 2026. Näiden mediatiedotteiden kautta tarjoamme статистиikkaa ja avaamme onnettomuuksien taustasyitä median kautta kansalaisille tarkoituksenamme lisätä kansalaisten turvallisuustietoisuutta ja -osaamista.

Tavoitteet 2026

Edistämme yhteisten ja oman viestinnän strategioiden jalkautumista. Huomioimme strategioiden sisällöt ja yhteistyötahojen tarpeet tapahtuma- ja viestintämateriaalitarronnassamme.

Oleellisimpien tapahtumien, kuten messujen ja näyttelyiden, avulla lisäämme turvallisuustietoutta ja tarjoamme työkaluja muiden tahojen tekemään turvallisuusviestintätööhön. Osallistumme tapahtumiin, keskusteluun ja yhteistyön rakentamiseen. Huolehdimme siitä, että live-kohtaamisten ohella ketteryys korostuu verkon välityksellä. Kommunikoimme aktiivisesti kehittääksemme turvallisuusviestintätöitä yhdessä muiden toimijoiden kanssa.

Mediatiedottamisessa osallistamme aktiivisesti sekä liiton henkilöstöä että luottamushenkilöstä ja jäsenistöämme. Suunnittelemme viestintäämme vuosikellon avulla, jotta jokainen organisaation jäsen (mukaan lukien toimiston ja

jaostojen johtokuntien jäsenet) osaavat ennakoivasti ja suunnitelmallisesti edistää oleellisten ja tärkeimpien viestintätavoitteiden toteuttamista ja toteutumista. Mediatiedotteilla tuomme esiin liittoa laadukkaana asiantuntija- ja koulutusorganisaationa, ja tämä kehitystyö edellyttää ajattelun ja osaamisen lisäämistä koko yhteisössä. Turvallisuustiedotteisiin haetaan massasta poikkeavaa, joskin vahvasti ajankohtaista, näkökulmaa.

Teemme tarkoituksenmukaisia esitteitä ja tietopaketteja. Toteutamme turvallisuusviestintämateriaalia tarpeen mukaan yhteistyönä ja toimeksiantajana. Hyödynnämme visuaalista materiaalia (video, kuvat) osana turvallisuusviestintää.

Turvallisuusviestinnässämme on laaja pelastusalan turvallisuusviestijöiden osaamisen kehittämisen painotus. Tuemme turvallisuusviestinnällisen osaamisen lisäämistä kehittämällä koulutustarjontaamme. Kiinnitämme huomiota viestinnän tehon ja vaikuttavuuden mittaamiseen ja arviointiin. Kiinnitämme huomiota myös siihen, että viestinnällisellä tekemisellämme on aina selkeä tavoite ja syy, miksi sitä teemme.

Liiton tavoite on saada uutta katsontakulmaa ja vaikuttavuutta onnettomuuksien ehkäisylle tiedottamalla onnettomuuksien taustatekijöistä, syntymekanismeista ja statistiikasta.

Mittarit

- Mediatiedotteiden ja muun ulkoisen viestinnän määrä, laatu ja näkyvyys: kuinka monta median edustajaa tiedotteet ovat tavoittaneet, kuinka monta mediaosumaa on saatu, kuinka monta juttua tiedotteiden pohjalta on tehty
- Mediatyöskentelyt (tilastoidaan)
- Sosiaalisen median materiaalin liikkuvuus (jaot, tykkäykset, kommentit, kun ne liittyvät turvallisuusviestintään)

6.2. Sisäinen viestintä

Lähtökohtamme on, että kaikki onnistunut ulkoinen viestintämme pohjautuu onnistuneeseen sisäiseen viestintään. Onnistunut sisäinen viestintä tarkoittaa avointa, ydintavoitteisiin pohjautuvaa ja rakentavaa keskustelua, jonka avulla suunnittelemme etupainotteisesti sisältöjä ja luomme siten luottamusta myös organisaation sisällä. Jokaisen henkilöstön jäsenen työaikaan sisältyy omien viestinnällisten taitojen kehittäminen ja ylläpitäminen yhdessä työyhteisön kanssa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi viestinnällisen ajattelun ylläpitoa ja peruskysymysten toistamista (mitä, miksi, milloin), omatoimista ilmaisua koulutustarpeesta ja osallistumista viestinnän tuottamiseen säännöllisesti yhteisten käytäntöjen mukaisesti.

Sisäisessä viestinnässä käytetään erilaisia viestinnän kanavia riippuen käyttötarkoituksesta ja viestin tavoitettavuuden kiireellisyydestä: Teams, sähköposti, Howspace, Whatsapp, tekstiviestit, puhelin, kasvokkaisviestintä, viikkopalaverit, jaostojen viestintävastaavien kuukausitapaamiset.

Kerran kuussa järjestettävillä ”Sisäisillä kertauksilla” kerrataan henkilöstölle oikeinkirjoitus- ja kielioppiasioita sekä muita liiton viestinnän laadukkuuteen ja saavutettavuuteen vaikuttavia asioita.

Tavoitteet 2026

Sisäisen viestinnän tavoitteena on tukea organisaation toimintaa, viestiä toiminnasta, taustoittaa sitä, välittää organisaation tavoitemielikuvaa henkilöstön keskuudessa ja tukea vuorovaikutusta ja keskustelua organisaatiossa. Vuorovaikutus organisaation sisällä edistää yhteisten tavoitteiden määrittelyä, niiden saavuttamista ja toteuttamista. Keskusteluun osallistuminen lisää toiminnan ja tavoitteiden ymmärtämistä ja edistää sitoutumista yhteisöön. Vuorovaikutuksesta syntyy kehittämisideoita, ja se tuottaa palautetta valmistelun ja suunnittelun tueksi.

Sisäisen viestinnän kohderyhmänä on henkilöstö (esimerkiksi toimisto, liittohallitus, luottamushenkilöstö), ja se on onnistunut silloin, kun tarpeellinen tieto on kaikkien organisaation jäsenten käytettävissä. Onnistumista voi mitata esimerkiksi työhyvinvoinnin ja -viihtyvyyden sekä aikaansaannin ja tehokkuuden lisääntymisellä. Onnistunut viestintä säästää aikaa.

6.3. Ulkoinen viestintä

Palopäällystöliiton ulkoinen viestintä sisältää turvallisuusviestinnän (6.1) lisäksi muun muassa media-, brändi-, markkinointi-, vaikuttamis- ja jäsenviestintää (7.1).

Sosiaalinen media on oleellinen päivittäisviestintäkanavamme, joka kulkee käsi kädessä muun viestinnän kanssa ja tukee viestiemme leviämistä laajemmin. Sosiaalinen media tarjoaa myös mahdollisuuden saada sisällölle uutta yleisöä. Koska sosiaalinen media muuttuu nopeasti, tarkastelemme vuoden 2026 aikana käytössämme olevien sosiaalisen median kanavien toimivuutta ja kansalaisten tavoitettavuutta niissä.

Tuotamme verkkosivuillemme ajankohtaista, laadukasta ja kiinnostavaa sisältöä, joka kytkeytyy kiinteästi osaksi liiton muuta viestintää jäsenlehdessä ja sosiaalisessa mediassa. Viestinnässä korostuu sisäinen yhteistyö: asiantuntijat tuottavat asiantuntevaa sisältöä ja viestintä tukee sisällön leviämistä oikeille kanaville oikea-aikaisesti. Verkkosivut ovat liiton näyteikkuna palveluidemme, jäsenviestinnän, turvallisuusviestinnän ja kaiken muun viestinnän sisällöille.

Valmistaudumme ja aktivoitumme vuoden 2026 aikana kevään 2027 eduskuntavaalien vaikuttamistyöhön. Tässä teemme kiinteää yhteistyötä alan muiden järjestöjen kanssa viestimme yhdenmukaistamiseksi ja vahvistamiseksi.

Vuonna 2024 Palopäällystöliitto rekisteröityi Avoimuusrekisteriin. Vuonna 2026 Avoimuusrekisterissä lisätään toiminnan avoimuutta ilmoittamalla vaikuttamisen kohteen ja tarkoituksen lisäksi vaikuttamistoimintaan käytettyjen eurojen suuruus.

Mittarit

- Mediatiedotteiden määrä ja niistä seurannut näkyvyys (muu kuin turvallisuusviestintä)
- Mediatyhteydenotot (muu kuin turvallisuusviestintä)
- Sosiaalisen median kanavien seuraajien määrä (tavoite: FB 4.000 / IG 2.000 (1.800) / X 1.800 (1.900) / LI 1.600 (1.400) / YT: 800 (700))
- Verkkosivukävijöiden määrä

Tavoitteet 2026

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on olla aktiivista, ennakoivaa, avointa, vuorovaikutteista ja oikea-aikaista kaikilla organisaatiotasoilla. Vuorovaikutteisuuden panostetaan käytännössä, ei pelkästään ideaalina tavoitetilana – esimerkiksi jäsenistöä osallistetaan Howspace-työtilan avulla ja yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistutaan aktiivisesti. Muun muassa liiton verkkosivustolle ajankohtaisuutta tuo aktiivinen blogi, jonka kirjoittajat ovat pääasiassa liiton jäsenistöä ja edustavat laaja-alaisesti pelastus- ja turvallisuusalaa.

Vuonna 2026 Palopäällystöliiton mediaviestintä on säännöllistä, oikea-aikaista, ilmiöitä selittävää ja ennakoivasti tuotettua. Medialle lähetetään vuosittain tietopaketti ajankohtaisista aiheista ja Palopäällystöliiton toiminnasta.

Jäsenviestintä ja sen tavoitteet käsitellään kohdassa 7.1.



7. Jäsenpalvelut

Suomen Palopäällystöliitto on henkilöjäsenjärjestö, jota ei ole olemassa ilman jäseniään. Kaikessa tekemisessä huomioidaan, että liiton keskeisin tehtävä on jäsenistönsä ammattiosaamisen ja yhteisöllisyyden edistäminen.

7.1. Jäsenviestintä

Liiton jäsenviestintä on vuorovaikutteista, tehokasta ja yhteisöllisyyttä edistävää.

Liiton jäsenviestinnän tavoitteena on olla nykyaikaista, vuorovaikutteista, tehokasta ja yhteisöllisyyttä edistävää. Tarkkaan harkitut viestintäkanavat (esimerkiksi Howspace, Palopäällystö-lehti ja liiton käyttämät sosiaalisen median kanavat) antavat jäsenviestinnälle pohjan. Aito vuorovaikutteinen viestintä ja sen suunnittelu edellyttää aikaa, ajatusta ja yhdessä tekemistä. Tähän kiinnitetään sisäisesti erityistä huomiota vuoden 2026 aikana.

Tavoitteet 2026

Teemme laadukasta, määrätietoista ja tarkoitustaan palvelevaa viestintää jäsenistöllemme. Painopiste myös jäsenviestinnässä on viestinnän juurruttamisessa osaksi kaikkea tekemistä, yhteistyössä.

Verkkosivujemme ajankohtaisuuteen ja käytettävyyteen panostetaan jatkuvasti. Verkkosivut ovat viestintämme kotisatama, jolle tuotettua laadukasta sisältöä on helppo jakaa laajemmin eri kanavilla. Vuoden 2026 aikana jatkamme panostamme sivuston visuaalisuuden kehittämiseen.

Sosiaalisessa mediassa hyödynnämme käyttötarkoituksen mukaan eri kanavia, kuten Facebookia, Instagramia, LinkedIniä ja YouTubea. Pyrimme sosiaalisen median viestinnässä ajankohtaisuuteen ja vuorovaikutteisuuteen, esimerkiksi kokeilemalla Whatsapp-yhteisön toimivuutta jäsenviestinnässä.

Lähetämme säännölliset ajankohtais- ja koulutustiedotteet Howspacen kautta. Edistämme sen avulla myös vuorovaikutteista kommunikointia. Howspace toimii myös liiton tapahtumien interaktiivisessa viestinnässä. Työtilaan rakennetut jaostojen ja johtokuntien sivut jatkavat toimintaansa alustana jaostojen sisäiselle vuorovaikutukselle. Näiden sivujen ylläpito on jaostojen johtokuntien vastuulla. Toimiston rooli on tukea johtokuntia esimerkiksi Howspacen toiminnallisuuksiin liittyvissä asioissa.

Vältämme liiallista sähköpostiviestintää ja painotamme järjestelmälliseen viestinnälliseen ulostuloon kahdesti kuukaudessa. Näin myös jäsenet eli viestien vastaanottajat saavat selkeämmän ymmärryksen tarjonnastamme. Hyödynnämme sähköpostiviestintää kuitenkin siltä osin kuin se on perusteltua ja tarpeenmukaista. Kiinnitämme huomiota nykyisten jäsenten huomioon lisäksi jäsenhankintaan. Myös kaiken jäsenviestintämme tulee olla linjassa muiden liiton viestinnällisten tavoitteiden ja suunnitelmien kanssa.

Jaostojen viestintävastaavien kanssa tehtävä yhteistyö jatkuu vuoden 2026 aikana osana Palopäällystöliiton viestinnän säännöllistä tekemistä. Viestintävastaavilla on mahdollisuus toimittaa jaostonsa ajankohtaisia asioita Palopäällystö-lehden lisäksi ajankohtais- ja koulutustiedotteisiimme kaksi kertaa kuukaudessa. Yhteistyötä ja vuorovaikutusta edistetään viestintävastaavien aamukahveilla, joilla käydään läpi kunkin jaoston ajankohtaisia viestinnällisiä asioita ja suunnitellaan yhdessä tulevaa viestintää, kuten Palopäällystö-lehteä, vuosikelloa ja yksittäisiä viestinnällisiä ulostuloja. Ne järjestetään hybriditoteutuksena, jotta kaikki pääsevät osalliseksi tavalla tai toisella.

Palopäällystö-jäsenlehti ilmestyy vuoden aikana neljä kertaa. Lehden teemoihin, sisältöihin ja laatuun kiinnitetään erityistä huomiota, ja sen aiheissa huomioidaan vuonna 2024 tehdyn jäsenkyselyn toiveita.

Vuonna 2026 vahvistetaan opiskelijajäsenille kohdennettua viestintää. Tämä näkyy muun muassa Palopäällystö-lehden sisällössä sekä opiskelijan ilmaispaikalla valituissa tapahtumissamme. Opiskelijaa pyydetään somettamaan tapahtumasta kohderyhmänään muut alan opiskelijat.



Mittarit

- Palautekyselyt – jäsenten tyytyväisyys toimintaan
- Howspace-tilastot: Ajankohtaiskirje
- Yhteystietojen ajantasaisuus; ajantasaisten yhteystiedot kertovat jäsenistön aktiivisuudesta ja halusta saada tietoa oikea-aikaisesti

7.2. Julkaisutoiminta

Liitto tuottaa, kokoaa ja jakaa oppimateriaalia eri muodoissa sekä kehittää erilaisia oppimisympäristöjä ja -mahdollisuuksia.

Tavoitteet 2026

Käynnistämme tarvittavat julkaisuhankkeet sekä päivitämme tarvittavassa laajuudessa olemassa olevia oppaita. Tehostamme julkaisujemme markkinointia. Julkaisemme osana liiton muita toimintoja tarvittavat oppaat.

Teemme tarvittavaa esittelyaineistoa, erityisesti video- ja kuvamateriaalia.

Teemme ja julkaisemme mahdollisten turvallisuuskoulutusten kouluttaja- ja oppilasaineistoja, pääpaino sähköisessä materiaalissa.

Huolehdimme siitä, että käyttökelpoisia olemassa olevia julkaisuja hyödynnetään, muun muassa Poistumisturvallisuusvideo.

Mittarit

- Uusien ja päivitettyjen julkaisujen määrä
- Sähköisten aineistojen käyttö- ja katselumäärät

7.3. Sidosryhmäyhteistyö

Yhteistyöllä pelastuslaitosten kumppanuusverkoston, pelastusalan järjestöjen, sisäministeriön pelastusosaston, pelastusalan oppilaitosten, yritysten ja muiden kumppanien kanssa varmistetaan hyvä ja toisiaan tukeva toiminta. Liitto kehittää kansallisia ja kansainvälisiä verkostojaan ja etsii aktiivisesti uusia kumppaneita.

Tavoitteet 2026

Olemme pelastuslaitosten kumppanuusverkoston keskeinen yhteistyökumppani ja osallistumme aktiivisesti verkoston toimintaan.

Jatkamme yhteistyötä pelastusalan oppilaitosten ja järjestöjen kanssa kumpikin voittaa -periaatteen mukaisesti. Annamme stipendit Pelastusopistosta ja Helsingin Pelastuskoulusta valmistuville AMK-palopäällystö- ja alipäällystökoulutusohjelmien sekä Sivutoimisen teollisuuspalopäällystökurssin ja Sopimuspalokuntien päällystyskurssien priimuksille. Jatkamme yhteistyötä Laurea-ammattikorkeakoulun kumppanina, keskittyen turvallisuusjohtamisen opiskelijoihin ja opintoihin.

Kehitämme liiton ja yritysten välisiä yhteistyömekanismeja palvelemaan liiton tarkoituksia ja yritysten turvallisuustoimintaa. Uudistamme yritysjäsenyytemme sisältöjä paremmin eri kohderyhmiä palveleviksi.

Jaamme Vuoden JVT-teko -palkinnon yhteistyössä Suomen JVT- ja Kuivausliikkeiden Liiton kanssa.

Kehitämme yhteistyömuotoja mm. sisäministeriön pelastusosaston, aluehallintovirastojen, Hätäkeskuslaitoksen, pelastuslaitosten ja hyvinvointialueiden sekä yritysjäsentemme kanssa. Yhteistoimintapöytäkirja sisäministeriön pelastusosaston kanssa astuu voimaan.

Mittarit

- Aktiivisten yhteistyökumppanuuksien määrä
- Uusien yhteistyökumppanuuksien määrä
- Laadullinen ja vaikuttavuusarvio sidosryhmäyhteistyön merkityksestä, tarvittaessa eritellysti

7.4. Muu jäsenpalvelu ja järjestötoiminta

Palopäällystön, paloalipäällystön ja muiden turvallisuusalan asiantuntijoiden keskinäinen vuorovaikutus ja yhteisöllisyys kasvavat.

Tavoitteet 2026

Järjestämme muun muassa

- perinteisen jouluseminaarin ja jouluglögit
- Palopäällystö-Golf
- MC Fire Officers -kokoontumisajot
- Palopäällystömaraton
- muita jäsenistön yleisesti toivomia täsmätapahtumia.

Pidämme jäsenmäärämme vakaana korkealla jäsenyytyväisyydellä, palvelualttiudella sekä arvojen mukaisella, aktiivisella aatteellisella toiminnalla.

Pidämme yllä yhteistyökumppaneiden tarjoamia jäsenetuja ja neuvottelemme tarvittaessa uusia.

Mittarit

- Jäsentilaisuuksien osallistujien määrät
- Jäsenten kokema tyytyväisyys ja antama palaute jäsentutkimuksessa
- Jäsenetujen määrä ja niiden käyttö

8. Yritysturvallisuuspalvelut

Liitto haluaa olla asiakkaille turvallisuusalan tasokkain yhteistyökumppani, joka tarjoaa laadukasta konsultointia, koulutusta ja turvallisuusmateriaaleja.

Päämäärämme on parantaa kumppaneiden turvallisuusosaamista ja turvallisuuskulttuuria. Haluamme parantaa kumppaneiden valmiuksia ennaltaehkäistä onnettomuuksia, kehittää toimintavalmiutta onnettomuustilanteessa sekä tukea organisaation valmiutta oppia poikkeustilanteista ja kriiseistä. Tarjoamme monipuolisesti erilaisia koulutussisältöjä vaihteleviin tarpeisiin. Pystymme tuottamaan koulutuspalveluita lähi- ja etätoteutuksina, käyttämällä moderneja ratkaisuja ja alustoja.

Koulutuspalveluiden lisäksi tarjoamme asiakkaidemme käyttöön laajan asiantuntijaverkostomme, jota voidaan käyttää erilaisissa konsultointitehtävissä. Kouluttajaverkostossamme on syväosaamista turvallisuuden eri sektoreilta, jonka takia voimme palvella asiakkaitamme monipuolisesti ja asiantuntevasti.

Laajennamme jatkuvasti palveluidemme sisältöjä, jotta voimme tarjota asiakkaillemme yhä kattavampia palvelukokonaisuuksia. Yritysturvallisuuspalveluiden tuotolla katetaan sitä alijäämää, joka syntyy liiton koulutus-, kilpailu-, asiantuntija-, viestintä-, kansainvälisten ja jäsenpalveluiden tuottamisesta.

Tavoitteet 2026

Palveluiden kehittämisen painopiste uusien asiakkuuksien hankinnassa ja palvelutarjonnan laajentaminen vanhoille asiakkaille tavoitetilana pitkäaikaiset koulutuskumppanuudet. Palveluiden tavoitettavuutta kehitetään verkkosivujen www.luoturvallisuutta.fi jatkokehittämisellä ja niiden markkinoinnilla. Asiakasreferenssejä pyritään lisäämään toimintavuonna, jotta hyvät asiakaskokemukset saavat näkyvyyttä ja tekevät palveluista helpommin lähestyttäviä. Myös palautteen keruu ja käsittely muotoillaan uudelleen, jotta voimme arvioida onnistumistamme paremmin sekä mittaroida palveluidemme laatua tarkemmin.

LUO TURVALLISUUTTA

turvallisuuskoulutuspalvelut

Toiminnan tehostamiseksi kehitämme myös olemassa olevia palveluita digitaalisuus vahvasti huomioiden. Tämä tarkoittaa esimerkiksi uusien verkkopohjaisten koulutus- ja riskienhallintapalveluiden kehittämistä yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa. Pyrimme hyödyntämään sähköisiä oppimisympäristöjä, jotta voimme tuottaa yhä enemmän asynkronisia koulutussisältöjä, joissa osallistuja voi suorittaa koulutuksia oman aikataulunsa ehdoilla. Virtuaaliympäristöön tuotettavia koulutussisältöjä tullaan tarjoamaan toimintavuonna itsenäisinä koulutuksina, sekä muun koulutustoiminnan tukena.

Toimintavuoden aikana tulemme konseptoimaan tarkemmin virtuaaliympäristöjen palveluntarjontaa tarkoin tuote- ja palvelukuvauksin. Tavoitteena on luoda helposti käyttöön otettavia palveluita, joilla turvallisuuskoulutusten kattavuus ja vaikuttavuus laajenee tehokkaasti asiakasorganisaatioissa.

Uusien oppimisympäristöjen kehittämisen lisäksi laajennamme tarjontaamme perinteisten turvallisuuskoulutuspalveluiden tarjonnassa, kuten alkusammutuskoulutuksen, hätäensiavun, poistumisharjoittelun ja sisälle suojautumisen harjoittelun tuotannolla. Tavoitteena on laajentaa kouluttajapoolia siten, että voimme palvella asiakkaita näillä palveluilla maantieteellisesti kattavasti.

Jatkamme tulitöiden ja alkusammutuspäähälytyskoulutusten järjestämistä tarpeen mukaisesti. Jatkamme tulitöiden turvallisuuskoulutuksen kehittämistä yhdessä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön ja Tulityötoimikunnan kanssa. Muiden pohjoismaisten pelastusalan järjestöjen kanssa työskentelemme tulityökoulutusten kehittämiseksi ja tulityövahinkojen trendien tilannekuvan ylläpitämiseksi. Tuotamme vuositason täydennyskoulutusmateriaalia, jolla kurssinjohtajat pystyvät kehittämään ammatillista osaamistaan ja uusimaan kurssinjohtajan pätevyyttään.



Tulitöiden osalta tarjoamme jatkossa yhä enemmän asiantuntijapalveluita. Vakuutusyhtiöiden henkilöstölle laaditut koulutuskokonaisuudet ovat tuottaneet hyviä tuloksia tulityöturvallisuuden kannalta. Tämän koulutuksen lisäksi lisäämme koulutus- ja konsultointitarjontaa myös rakennusliikkeille tulityöriskien hallinnan ja toimintamallien kehittämisessä.

Jatkamme *Tulityölupa.fi*-palvelun kehittämistä yhdessä Suomen Pelastusalan Keskusjärjestön kanssa. Qreformin kanssa tuotettujen verkkokoulutuspalveluiden ajantasaisuutta seurataan ja sisältöjä tarvittaessa uudistetaan.

Mittarit

- Koulutus- ja valmennustapahtumien määrä
- Kurssinjohtajien koulutettava määrä
- Asiakkaiden määrä
- Asiakaspalautteet

9. Toimintaedellytykset

Liitto asettaa taloudelliset tavoitteensa siten, että se pystyy vastaamaan toimintansa jatkuvuudesta ja kehittämisestä jäsentensä, pelastuslaitosten ja sidosryhmiensä odotusten edellyttämällä tavalla.

9.1. Liiton johtaminen

Liitolla on toimiva sekä liiton ja alan tavoitteita palveleva organisaatio. Liittoa johdetaan jäsenistön, sidosryhmien ja alan kehittymisen parhaaksi.

Tavoitteet 2026

Liiton säännöt uudistetut säännöt astuvat voimaan.

Palvelulupauksemme ja pelastusalan arvot heijastuvat liiton johtamisessa sekä toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa.

Laadimme ja päivitämme tarvittavat ohje- ja muut toimintasäännöt.

Liittohallitus ja työvaliokunta sekä jaostojen johtokunnat kokoontuvat tarvittaessa. Rutiiniluonteiset asiat hoidetaan ensisijaisesti etäkokouksina. Vahvistamme jaostojen roolia mm. koulutuksen suunnittelijana ja sisällön tuottajana.

Toiminta- ja taloussuunnittelumme ohjaa paitsi liiton säännöt myös pelastustoimen ja sisäisen turvallisuuden strategia-asiakirjat sekä rahoittajien asettamat vuosikellot.

Liiton henkilöjäsenmäärä vuoden lopussa on 2000, (yritys)kannattaja- ja Turvapari-jäseniä on 25. Jäsenrekrytoinnissa keskitytään alipäällystö- ja palopäällystöopiskelijoihin sekä kannattajajäseniin.

9.2. Henkilöstö

Liitolla on motivoitunut, ammattitaitoinen ja osaava henkilöstö tuloksekkaan ja tavoitteellisen toiminnan mahdollistamiseksi.



Tavoitteet 2026

Henkilöstömme osaaminen on korkeatasoista ja jatkuvasti kehittyvää. Kehitämme henkilöstön valmiuksia digitalisaation ja tietoyhteiskunnan tarpeisiin.

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja työtyytyväisyydestä, oman työn merkitys ja yhdessä tekemisen ilo korostuvat.

Huolehdimme tavoitteellisesta toiminnan seurannasta ja kehittämisestä muun muassa henkilökohtaisten kehityskeskustelujen avulla.

9.3. Talous, toimisto- ja tietotekniikka

Liitolla on toimivat talouskäytännöt, tarkoituksenmukainen toimisto- ja tietotekniikka sekä liiton toimintaa ja järjestökuvaa tukeva tuotemyynti.

Tavoitteet 2026

Arvioimme säännöllisesti nykyisiä palvelusopimuksiamme ja käytäntöjämme ja niiden kustannusrakennetta sekä teemme tarvittavia vertailuja muista palveluvaihtoehdoista.

Katamme omarahoitusosuuttamme osaltaan myyntitoiminnalla, muun muassa

- riskienhallintapalvelut
- julkaisut ja oppaat
- oppimis- ja turvallisuusviestintäaineistot
- virka- ja palokunta-asematunnukset
- käyttö- ja lahjaesineet
- ansiomerkit
- käyttövoimatarrat.

Tehostamme palvelujemme ja myyntitoimintaa muun muassa kartoittamalla uusia kohderyhmiä. Lisäämme markkinointia muun muassa sosiaalisen median avulla sekä järjestämme erilaisia tuotemyyntikampanjoita.

Toimistomme sijaitsee Helsingin Iso Roobertinkadulla.

Jaostojen toimintasuunnitelmat liitteenä:

1. Hallinto- ja tukipalvelut
2. Pelastustoiminta
3. Riskienhallinta
4. Vapaaehtoispalokuntatoiminta
5. Varautuminen ja väestönsuojelu
6. Yritysturvallisuus

